

Транспортный вестник

Приложение к информационно–аналитической газете «Транспорт России»

Женщинам транспортного комплекса посвящается



ПАО «Аэрофлот»

Теплота, обаяние, гармония

Их приносят нам женщины

В современном мире уже почти не осталось сфер деятельности, где бы женщины не трудились наравне с мужчинами. Профессии транспортного комплекса России – не исключение. Взять, к примеру, железнодорожный транспорт, где трудятся тысячи представительниц прекрасного пола. Это работники службы пути, проводницы, диспетчеры, начальники поездов, руководители станций и даже помощники машиниста. По статистике, среди сотрудников железной дороги женщины составляют третью часть коллектива.

Сегодня роль женщин в стабильной работе железных дорог трудно переоценить. Женские руки обслуживают сложнейшие технические средства, осваивают современные технологии, создают уют на вокзалах и в поездах. Вот, скажем, профессия проводника,

она тоже требует ответственного отношения к делу и умения найти контакт с пассажирами. Современный проводник – это администратор вагона, который отвечает за комфортное путешествие людей. Такую профессию выбирают те женщины, которые предпочитают путешествовать, любят общение с людьми.

Проводницы сегодня – это коммуникабельные и привлекательные девушки, имеющие специальное образование.

Освоение женщинами многих сугубо мужских специальностей на транспорте в последнее время происходит еще и потому, что меняется сам характер, условия труда во многих сферах транспортного комплекса, и для выполнения прежних служебных обязанностей уже не требуется недюжинная мужская сила. На смену устаревшим механизмам и системам управления пришли

автоматика и электроника. Для управления многими транспортными средствами теперь нужны в первую очередь не физические данные, а такие качества характера, как внимательность, ответственность, стрессоустойчивость, выносливость. И, представьте себе, наши представительницы прекрасного пола, вопреки расхожим представлениям об их неумении логически мыслить (мол, женская логика), прекрасно справляются с обязанностями тех специалистов транспортного комплекса, где требуются глубокие технические знания, рассудительность, точный расчет, от которого порой зависят жизни сотен людей.

Да что там говорить, даже такие штучные профессии, как пилот гражданской авиации, где к их представителям предъявляются самые жесткие требования, в наше время доступны женщинам.

В штате некоторых авиакомпаний пилотами гражданской авиации работают представительницы прекрасного пола. Психологическая устойчивость, технический склад ума, быстрое принятие решений считались когда-то прерогативой мужчин. Теперь женщины при необходимости проявляют такие же качества.

Можно было бы сейчас перечислить десятки, сотни фамилий женщин, которые трудятся в сферах автомобильного, электрического, речного и морского транспорта. Они управляют не только автобусами и трамваями, но даже и тягачами с прицепами.

Как бы там ни было, мы, люди других профессий, постоянно пользующиеся услугами транспорта, часто невольно пересекаемся в пути с женщинами в строгой форме транспортника. Их голоса по громкоговорящей связи сообщают нам о вылете

или прилете нужного рейса, они приносят нам обед в купе скорого поезда. В серые будни работы транспорта они приносят свою теплоту, обаяние, гармонию. Я уж не говорю о том, какую важную стабилизирующую роль играют женщины в формировании психологического климата в коллективах. А в конфликтных ситуациях именно женский взгляд на вещи помогает принимать объективные решения.

В канун 8 Марта желаем вам, дорогие женщины, неиссякаемой энергии, здоровья, выдержки и уверенности в принятии решений, хорошей погоды не только на ваших рабочих местах, но и, конечно, дома! Ведь для того чтобы выполнять эту технически сложную работу, требующую большого физического и психологического напряжения, вам нужна поддержка близких. Счастья вам, тепла и удачи!


РОСМОРПОРТ

Помните, у Евтушенко:
Женщина всегда чуть-чуть,
как море.
Море в чем-то женщина
чуть-чуть.

Женщина — особенное море...

ФГУП «Росморпорт»: ломая традиции

Кто сказал, что женщина и море – вещи несовместимые? Это с какой стороны посмотреть...

Традиционно транспортная отрасль считается зоной «мужских» профессий. Про флот и говорить не приходится: долгое время существовало поверье, что женщина на корабле приносит беду. Но сейчас ситуация изменилась, уже не редкость женщина-капитан, женщина-судостроитель, женщина-лоцман или шкипер.

Морская профессия не означает службу только в море. Существует множество специальностей на берегу.

ФГУП «Росморпорт» – стратегическое предприятие портовой отрасли России, которое ведет свою дея-

тельность в 65 из 67 морских портов страны на территории 24 субъектов Российской Федерации.

В настоящее время в хозяйственном ведении предприятия находятся более 265 судов, в том числе 40 – дноуглубительного флота.

Одна из ключевых задач ФГУП «Росморпорт» – обеспечение безопасности мореплавания в акваториях морских портов и на подходах к ним путем формирования инновационной портовой инфраструктуры.

Предприятие является заказчиком по 21 проекту строительства и реконструкции объектов (включая строительство служебно-вспомогательного флота) в рамках Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. Благодаря

этому мощности морских портов РФ вырастут более чем на 115 млн тонн к 2030 году. За это время ФГУП «Росморпорт» вложит свыше 19 млрд руб. собственных средств в развитие портовой инфраструктуры.

В структуру ФГУП «Росморпорт» входят Центральный аппарат и 14 филиалов. Штат предприятия составляют более 8 тыс. работников, в том числе почти 1,6 тыс. женщин, 1,4 тыс. из которых трудоустроены в филиалах ФГУП «Росморпорт». В частности, порядка 180 человек – в плавсоставе, более 70 – работают на объектах системы управления движением судов (СУДС), глобальной морской системы связи при бедствии (ГМССБ), а также в подразделениях технического наблюдения за акваторией порта (ТНА).



С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЁМ!

Дорогие дамы!

От лица коллектива ФГУП «Росморпорт» и от меня лично примите искренние поздравления с Международным женским днём!

Творческий подход к делу, умение находить нестандартные решения – качества, благодаря которым вам удастся во всем преуспевать, мотивируя нас на новые победы!

В этот светлый праздник весны и тепла позвольте выразить вам слова благодарности и признательности за ваше терпение, чуткость, мудрость и уникальную способность вселять уверенность в тех, кто рядом.

Пусть в ваших домах всегда царят уют и благополучие, а ваши сердца будут согреты заботой и уважением. Весеннего настроения, любви, душевного комфорта и исполнения всех желаний!

Генеральный директор ФГУП «Росморпорт»

С.В. Пылин



В ногу со временем



Начальник Управления тарифной политики ФГУП «Росморпорт» **Марина Викторовна Бондаренко** начала трудовую деятельность в транспортной отрасли 25 лет назад, с 1997 года, в Федеральной службе России по регулированию естественных монополий на транспорте.

В 1990 году она окончила Московский ордена Трудового Красного Знамени технологический институт легкой промышленности, получив квалификацию «инженер-технолог», в 2000 году – Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «Государственное и муниципальное управление».

В октябре 2004 года начала работу во ФГУП «Росморпорт» на должности начальника отдела тарифной политики. С 2007 года занимала пост заместителя начальника Финансово-экономического управления, а с 2009 года – начальника Управления тарифной политики.

В 2016 году Марина Викторовна разработала новый проект ставок портовых сборов и правил их применения в российских морских портах, предусматривающий переход

на новую расчетную единицу при взимании портовых сборов, действующую во всем мире, а также их перевод на российскую валюту (приказ ФСТ России от 20.12.2007 № 522-т/1).

Разработка и введение нового проекта ставок портовых сборов легли в основу начала работы по формированию на предприятии раздельного учета затрат по видам деятельности, которая завершилась утверждением Порядка распределения доходов и расходов по видам деятельности субъектов естественных монополий в морских портах.

Под руководством и при непосредственном участии М.В. Бондаренко:

- в портах Ростов-на-Дону, Азов (2009–2010) установлена новая система ставок портовых сборов при переходе в статус морских портов;
- в 48 морских портах России введены ставки сбора транспортной безопасности (2020);
- приняты новые Правила применения портовых сборов в морских портах Российской Федерации (приказ ФАС России от 10.03.2016 № 223/16);

- разработаны правила определения размера инвестиционного портового сбора, его взимания и применения (постановление ПРФ от 18.05.2019 № 616);
- проведена автоматизация консолидированного учета и отчетности портовых сборов (2012);

- осуществляются цифровизация процессов и унификация систем взимания портовых сборов в филиалах ФГУП «Росморпорт», создание единой детализированной базы судодоборота.

Глубокие знания и приобретенный опыт государственного регулирования в сфере услуг морских портов позволяют М.В. Бондаренко успешно формировать тарифную политику в интересах повышения экономической эффективности деятельности ФГУП «Росморпорт».

В 2016 году М.В. Бондаренко была удостоена чести стать «крест-

ной матерью» дноуглубительного судна «Кадош», построенного по заказу ФГУП «Росморпорт».

За указанные достижения в период работы в транспортной отрасли М.В. Бондаренко удостоена многих наград и поощрений Росморречфлота и Минтранса России, в том числе нагрудного знака «Почетный работник морского флота», юбилейного нагрудного знака «В память 200-летия Управления водными и сухопутными сообщениями».

Учет и контроль



Галина Вячеславовна Милованова – начальник отдела бухгалтерского учета центрального аппарата Управления по учету, методологии и отчетности ФГУП «Росморпорт».

Окончив в 1986 году Московский институт инженеров водного транспорта по специальности «инженер-экономист», Галина Вячеславовна продолжила династию работников водного транспорта.

Ранее трудилась в «МАП Новороссийск», с 2003 года – во ФГУП «Росморпорт», стояла у истоков становления учетной системы предприятия. За время работы проявила себя грамотным специалистом, досконально знает свою работу, разбирается в законодательстве по

роду деятельности, глубоко понимает отраслевую специфику.

Опыт работы, уровень знаний и требовательность обеспечили обязательность к исполнению распоряжений по вопросам ведения бухгалтерского учета.

За высокий профессионализм Г.В. Милованова отмечена благодарностями руководства ФГУП «Росморпорт» и отрасли.

Эта территория зовется акватория



Татьяна Анатольевна Симакова – начальник отдела землепользования, водопользования и территориального планирования Управления государственного имущества землепользования и водопользования ФГУП «Росморпорт».

Татьяна Анатольевна работает на предприятии более 13 лет. В ее обязанности входит организация работы по формированию и оформлению прав на земельные участки, в том числе искусственные участки акватории, необходимые для эксплуатации объектов инфраструктуры морских портов, закрепленных за предприятием, а также для реализации государственных программ, застройщиком по которым выступает ФГУП «Росморпорт».

Кроме того, Татьяна Анатольевна организует работу по подготовке предложений в схему территориального планирования Российской Федерации, документации по планировке территории, необходимой для реализации проектов в области морского транспорта.

В период своей работы она организовала и успешно завершила подготовку документации по планировке территории и оформлению прав на земельные участки в рамках программы строительства олимпийских объектов и развития города-курорта Сочи в части федеральных объектов инфраструктуры морского порта.

Также при содействии Т.А. Симаковой впервые в рамках вступившего в силу федерального закона «Об искусственных земельных участках...» ФГУП «Росморпорт» были оформлены документы на такой участок, созданный в морском порту Сабетта.

В конце 2021 года она принимала активное участие в организации работы по подготовке и заключению соглашений об установлении сервитуты в отношении земельных участков, необходимых ФКУ «Ространсмордизация» в целях реализации проектов, предусмотренных Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры.

Т.А. Симакова организовала работу по исполнению ряда поручений Правительства РФ о расширении границ морских портов Калининград, Находка, о создании портовой особой экономической зоны на территории в районе морского порта Оля. Принимала активное участие в разработке положений проекта Федерального закона «О реорганизации ФГУП «Росморпорт», касающихся правоотношений в сфере земельного законодательства.

Была отмечена благодарственным письмом Росморречфлота и благодарностью министра транспорта Российской Федерации.

Азово–Черноморский бассейновый филиал ФГУП «Росморпорт» – ключевое морское транспортное предприятие на юге России и в Краснодарском крае. С использованием федерального имущества Азово–Черноморский бассейновый филиал ФГУП «Росморпорт» обеспечивает круглосуточное и бесперебойное функционирование стратегического порта России – морского порта Новороссийск, а также морских портов Анапа, Геленджик, Ейск, Кавказ, Сочи, Тамань, Темрюк и Туапсе.

Силами трудового коллектива Азово–Черноморского бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт», численность которого составляет более 1,5 тысячи человек, с использованием всех имеющихся средств филиала в морских портах, в которых он функционирует, предоставляются комплексные услуги по безопасному мореплаванию в акваториях морских портов и на подходах к ним.

Директор – всему голова



Азово–Черноморский бассейновый филиал ФГУП «Росморпорт» возглавляет **Анна Александровна Фоменко**. Окончив в 1999 году Новороссийскую государственную морскую академию по специальности «экономика и управление на предприятиях (транспорт)» с присвоением квалификации «экономист–менеджер», в 2004 году Анна Александровна была принята в Новороссийский филиал ФГУП «Росморпорт» на должность начальника планово–экономического отдела. Профессионализм и деловые качества способствовали дальнейшему карьерному росту: в 2006 году Анна Фоменко стала заместителем директора Азово–Черноморского филиала по экономике, а в 2014 году – руководителем предприятия.

Под ее началом – четыре управления и более 1,5 тыс. работников. Профессиональный опыт Анны Фоменко позволил филиалу за годы ее работы на посту директора реализовать множество успешных проектов.

Так, в 2014 году в кратчайшие сроки удалось реконструировать причал № 8 в морском порту Кавказ, откуда было организовано паромное сообщение с Крымским полуостровом.

В 2019 году в порту Кавказ создана Единая СУДС, которая включает в себя СУДС портов Кавказ, Тамань, Темрюк и Керчь, что позволило повысить уровень безопасности прохода транзитных судов через Керченский пролив.

В 2017 году проведена реконструкция пассажирского пирса в порту Туапсе. В настоящее время разработаны и готовятся к реализации другие крупные мероприятия в этом порту, направленные на повышение безопасности мореплавания.

В морском порту Новороссийск реконструированы два причала Каботажного мола и пониженная площадка Западного мола. Эти объекты, а также четкая организация работы всех служб филиала позволили надлежащим образом провести мероприятия Черноморской регаты больших парусников в 2014 и 2016 годах. Кроме того, в 2018–2021 годах филиал принимает участие в инвестиционных проектах строительства причалов порта Новороссийск, а также в реконструкции нефтегазави Шехарис.

В 2018 году на базе филиала создана дирекция по строительству



Комплекса береговой и морской инфраструктуры в морском порту Геленджик, которая будет осуществлять контроль строительства яхтенной марины на 250 яхт и пассажирских причалов для круизных судов.

В 2019 году под руководством Анны Фоменко произошло расширение служб лоцманских проводок Новороссийска и Таманского управления, что способствовало выполнению всех заявок от компаний–агентов во всех районах обязательной лоцманской проводки.

Внедрение передовых систем управления персоналом позволили филиалу сохранить стабильное финансовое положение, в том числе и во время кризиса, вызванного пандемией коронавируса.

Анна Александровна Фоменко зарекомендовала себя как требовательный, грамотный и инициативный руководитель, способный принимать взвешенные решения. Она умело организует деятельность филиала, на постоянной основе взаимодействует с центральным аппаратом, органами власти, оказывает методическую помощь иным филиалам предприятия, уделяет внимание совершенствованию методов управления филиалом, его передовому техническому оснащению.

Под руководством А.А. Фоменко в филиале ежегодно проводится работа по повышению престижа морской профессии и привлечению выпускников вузов. Организована работа по повышению квалификации всех категорий работников.

Анна Александровна неукоснительно придерживается правил и норм повседневной деловой этики, пользуется заслуженным авторитетом у коллектива предприятия.

За период нахождения в должности директора АЧБФ ФГУП «Росморпорт» А.А. Фоменко неоднократно поощрялась ведомственными, государственными и правительственными наградами.

Только вперед и только вместе!



Ирина Евгеньевна Швайкина работает старшим диспетчером сектора обеспечения судоходства Таманского управления Азово–Черноморского бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт».

Ирина Евгеньевна родилась в городе–герое Керчи, который издревле славится морскими традициями. В 1990 году окончила Днепродзержинский промышленно–экономический техникум по специальности «программирование для быстродействующих математических машин», что способствовало формированию таких личностных

качеств, как точность и умение прогнозировать развитие ситуации на несколько шагов вперед.

Ирина Швайкина трудится в сфере морского транспорта с 1997 года. Основной задачей старшего диспетчера является обеспечение безаварийного судоходства, а для этого необходимо знать глубины и проходные осадки на путях движения судов, точки высадки лоцманов, технические характеристики судов вспомогательного флота, класс лоцманов, порядок использования средств связи и сигнализации.

Также старший диспетчер в соответствии с количеством готовых к проводке судов определяет необходимое к доставке на суда количество лоцманов. Следит за строгим выполнением графика движения и расстановки судов, а также доводит до экипажей судов всю необходимую информацию для обеспечения безопасности мореплавания.

Ирина Евгеньевна постоянно делится своими профессиональными знаниями и накопленным опытом с коллегами, занимается совершенствованием системы отчетности сектора обеспечения судоходства, а также принимает активное участие в общественной жизни коллектива.

В свободное от работы время она активно занимается спортом, имеет третий спортивный разряд по волейболу, регулярно занимается плаванием. В юности окончила музыкальную школу по классу фортепиано, и до сих пор при возможности садится за инструмент.

В дружном коллективе сектора обеспечения судоходства Ирину Евгеньевну ценят и уважают за то, что она идет по жизни с девизом: «Ни шагу назад, ни шагу на месте, только вперед и только все вместе!».

Верным курсом



Зарина Зафаровна Ковальчук – сменный диспетчер Диспетчерской службы Азово–Черноморского бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт».

Она родилась в Таджикистане, но всю свою сознательную жизнь прожила в Новороссийске, где и зародилась ее любовь к морским традициям, которая определила выбор будущей профессии.

После окончания средней школы не было сомнений, что курс лежит на морскую специальность. В 2003 году Зарина Ковальчук успешно окончила Новороссийскую государственную морскую академию имени Ф.Ф. Ушакова по специальности «экономика и управление на предприятиях транспорта», а в 2004 году начала работу в диспетчерской службе АЧБФ ФГУП «Росморпорт», где трудится по сегодняшний день, реализуя весь свой профессиональный потенциал, знания, опыт.

Отслеживая четкое выполнение графика движения и расстановки судов в морском порту Новороссийск, сменный диспетчер безупречно координирует работу лоцманов и экипажей судов для проведения безопасной проводки судов в акватории порта. С особой точностью определяет необходимое количество лоцманов, учитывая квалификационный статус каждого, количество судов вспомогательного флота с учетом их технических характеристик, в соответствии с глубинами акватории порта, проходными осадками на путях движения судов и мест высадки лоцмана.

Задача непростая, но профессионалу, человеку, способному тонко чувствовать масштаб работы, удастся все действия исполнять на высоком уровне, к тому же получать удовлетворение от четко отработанных комплексных мероприятий. Несмотря на высокую нагрузку в работе, которая требует большой ответственности, Зарина Зафаровна отличается чуткостью, мягким, добрым характером. Понимая, что от слаженности работы в коллективе зависит успех трудового дня, она неустанно передает свое позитивное настроение коллегам в течение смены.

В свободное от работы время уделяет много времени дому и семье. Ведет активный и здоровый образ жизни, заботясь о родных и близких людях. Коллектив, в котором вот уже 17 лет трудится Зарина Ковальчук, ценит и уважает ее как большого профессионала, человека с добрым сердцем, способного нести легкость и делиться радостью и светлым настроением в любой жизненной ситуации.

Мурманский филиал ФГУП «Росморпорт» является одним из крупных филиалов ФГУП «Росморпорт» в северном морском регионе России. Трудовой коллектив Мурманского филиала насчитывает свыше 400 человек. С использованием федерального имущества, закрепленного за филиалом, Мурманский филиал ФГУП «Росморпорт» предоставляет широкий спектр услуг, в первую очередь связанных с обеспечением безопасного судоходства в акваториях морских портов Варандей, Витино, Диксон, Дудинка, Кандалакша и Мурманск и на подходах к ним.

Детская мечта стала явью

В Мурманском филиале ФГУП «Росморпорт» трудится старший оператор отдела технического наблюдения за акваторией порта (ТНА) Кандалакша **Дарья Михайловна Жарких**.



Дарья Михайловна родилась в городе горняков и металлургов Мончегорске, но выбор профессии во многом был определен рассказами бабушки–морьяка. Морские истории о штормах, звездных тропических ночах, о ритуале перехода через экватор отложились в детской памяти и определили путь во взрослой жизни. Когда пришло время выбора профессии, остановилась на электросвязи – этот профиль оставлял надежду когда–нибудь оказаться ближе к морю. В 2011 году Дарья Жарких окончила Петрозаводский государственный университет по специальности «радиофизика и электроника».

В Мурманский филиал ФГУП «Росморпорт» Дарья Михайловна пришла в 2016 году, в момент образования нового подразделения – отдела технического наблюдения за акваторией порта (ТНА).

Профессия «оператор ТНА» совсем новая, все нужно было начинать с нуля – новые технологии, новые задачи, новое оборудование. Радиолокационное и видеонаблюдение, мониторинг радиообмена судов, контроль рабочих параметров оборудования – все эти профессиональные навыки Дарья Жарких освоила довольно быстро, никаких учителей, кроме коллег, таких же новых людей в этой профессии, не было – пришлось самой себе быть и наставником, и руководителем практики, и экзаменационной комиссией.

В начале карьеры она проявила такие качества, как внимательность, точность действий, умение прогнозировать, что позволило ей уже через три месяца стать старшим оператором.

В отделе ТНА, кроме непосредственных обязанностей по наблюдению за акваторией порта, Дарья Жарких занимается разработкой нормативной и технической документации, составлением отчетности, взаимодействием со смежными службами и отделами, поддержанием нормативной базы отдела в актуальном состоянии.

В коллективе Дарью Жарких ценят за жизнерадостность, позитивный настрой, внимательность к коллегам – во время полярной ночи все эти качества приобретают двойную ценность!



РМП

Женское это дело

ФГУП «Росморпорт»: мы — одна команда

Северо-Западный бассейновый филиал ФГУП «Росморпорт» является одним из крупнейших предприятий морского транспорта в Балтийском регионе России. Трудовой коллектив Северо-Западного бассейнового филиала насчитывает свыше 2 тыс. человек. С использованием федерального имущества, закрепленного за филиалом, в морских портах Большой порт Санкт-Петербург, Выборг, Высоцк, Калининград, Пассажирский порт Санкт-Петербург, Приморск и Усть-Луга предоставляется широкий спектр услуг, в первую очередь связанных с обеспечением безопасного судоходства в акваториях морских портов и на подходах к ним.

Управляя рисками



Калашник Надежда Евгеньевна является заместителем директора по экономике и финансам Северо-Западного бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт». В 1998 году Надежда Евгеньевна с отличием окончила Санкт-Петербургский государственный университет водных коммуникаций по специальности «экономика и управление на транспорте» с присвоением квалификации «экономист-менеджер». В 2004 году – Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов по специальности «финансовый менеджмент».

В 2009 году ей присуждена ученая степень «кандидат экономических наук». Научные интересы Надежды Калашник связаны с исследованием проблемы управления рисками – внедрением принципов риск-менеджмента в отечественных компаниях реального сектора.

Трудовую деятельность начала в 1993 году. Общий стаж работы во ФГУП «Росморпорт» и филиале – 10 лет.

Надежда Евгеньевна зарекомендовала себя как высокопрофессиональный специалист, грамотный и ответственный руководитель, обладающий отличными организаторскими способностями, способный эффективно решать вопросы финансово-хозяйственной деятельности Северо-Западного бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт».

В ее профессиональные обязанности входят: регулярный менеджмент в финансово-экономической деятельности предприятия, бюджетирование, анализ, управленческий учет и инвестиции, реализация проектов по оптимизации бизнес-процессов.

Под руководством Надежды Евгеньевны налажен четкий контроль и учет за экономным использованием материальных и финансовых ресурсов филиала, разработаны и внедрены в работу прогрессивные методы экономического анализа.

Надежда Калашник принимает активное участие в проектах филиала, связанных с повышением эффективности оказания услуг в лоцманской сфере, разработкой различных стимулирующих программ для партнеров и потребителей услуг ФГУП «Росморпорт», повышением мотивации сотрудников.

С момента поступления на баланс предприятия парусного учебного

судна «Мир» Надежда Евгеньевна курирует работу по эффективной эксплуатации парусника, включая взаимодействие с Государственным университетом морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова.

Важное значение в своей работе Надежда Евгеньевна уделяет налаживанию международного сотрудничества и укреплению имиджа ФГУП «Росморпорт» на международном транспортном рынке. Активное участие в международных форумах, конференциях, семинарах дает ей возможность применить полученный опыт и лучшие практики в области управления портовым хозяйством различных стран в текущей деятельности предприятия, развивать и укреплять сотрудничество с администрациями и управляющими компаниями ведущих портов мира в целях повышения конкурентоспособности и эффективности работы морских портов России.

Надежда Калашник имеет благодарность министра транспорта Российской Федерации, грамоту губернатора Санкт-Петербурга, нагрудный знак «Почетный работник морского флота».

Куда прямая вывела...



Одним из самых опытных и квалифицированных операторов Центрального поста Службы управления движением судов Калининградского управления Северо-Западного бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт» является **Лежнев Рушания Магсумовна**.

Ее общий стаж работы – более 43 лет, 9,5 из которых она проработала на предприятии, выполняя на высоком профессиональном уровне проводки судов.

Окончив в 1978 году Тольяттинское педагогическое училище и получив специальность преподавателя черчения и рисования общеобразовательной школы, Рушания Магсумовна на этом не остановилась – окончила Калининградский технический институт рыбной промышленности и хозяйства по специальности «судостроение и судоремонт» с присвоением квалификации «инженер-кораблестроитель». Тем не менее она поработала учителем черчения и рисования в школе и преподавателем профтехучилища.

Про Рушанию Лежневу можно сказать, что тяга к знаниям у нее в крови: в 2006 году она окончила Калининградский морской рыбопромышленный колледж по специальности «морское судоходство», что позволило ей стать техником-судоводителем.

Рушания Лежнев обеспечивает безопасность и эффективность плавания, безопасность жизни на море, защиту морской среды, а также прилегающей береговой зоны, производственных участков и прибрежных установок (объектов) от возможного вредного воздействия со стороны морского судоходства. Профессионально использует технические средства СУДС для полу-

чения наиболее полной информации о судоходной и навигационной обстановке в зоне действия СУДС. Своевременно передает судам и в инспекцию государственного портового контроля навигационную, оперативную и иную информацию, касающуюся движения судов в морском порту Калининград. Осуществляет контроль за движением судов в зоне действия СУДС и их положением на якорных стоянках.

Обеспечивает взаимодействие судов с береговыми структурами, создавая условия для судоходства в зоне действия СУДС. Оказывает судам помощь в судовождении, содействует буксировочным, дноуглубительным и другим специальным работам в зоне действия СУДС. Помогает в установлении связи между судами и береговыми службами. Получает от портовых служб, службы канала, служб ВМФ информацию о состоянии акватории, навигационной обстановки и судах в зоне действия СУДС.

Обладает высоким чувством ответственности, проявляет инициативу и творческий подход к решению различных организационных и технических проблем, умеет принимать сложные решения. Пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе.

С тобой мы объехали полсвета



Вот уже более семи лет **Наталья Викторовна Белокопская** трудится вторым помощником капитана парусного учебного судна (ПУС) «Мир» Северо-Западного бассей-

нового филиала ФГУП «Росморпорт».

Наталья Белокопская родилась во Владивостоке, в 2007 году окончила Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского по специальности «судовождение» с присвоением квалификации «инженер-судоводитель», после чего была направлена для прохождения практики на парусник «Надежда». Молодого специалиста заметили, за три года Наталья Белокопская прошла путь от матроса первого класса до четвертого помощника капитана ПУС «Надежда».

В 2011 году Наталья Викторовна перешла в Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова на должность второго помощника капитана парусного учебного судна «Мир», и после передачи парусника в Северо-Западный бассейновый филиал ФГУП «Росморпорт» продолжает работать в той же должности по настоящее время.

ПУС «Мир» – самое быстроходное парусное судно – ежегодно принимает участие в крупнейших международных регатах парусных судов и регулярно становится их победителем. В 2022–2023 годах парусник отправится в свою первую кругосветную экспедицию.

Второй помощник капитана не только несет вахты, но и формирует палубную команду, наравне с другими членами экипажа участвует в мероприятиях, необходимых для обеспечения безопасности мореплавания, защиты морской среды, поддержания порядка на судне, предотвращения причинения вреда судну.

Курсанты, проходящие практику на парусном судне «Мир», приобретают навыки надежной и безопасной швартовки и отшвартовки, учатся нести вахту, использовать пожарное оборудование и многое другое.

Под грамотным руководством Натальи Викторовны прошли практику более 1000 курсантов, которые сейчас успешно работают на российских и иностранных судах.

Наталья Белокопская принимала участие в подготовке к проведению XXII Олимпийских игр и XI Паралимпийских игр 2014 года в Сочи. В том числе благодаря старанию и профессионализму Натальи Викторовны парусник «Мир» выиграл третий этап Черноморской регаты больших парусников в 2016 году. Также «Мир» был награжден специальным призом за вклад в спортивную жизнь регаты.

Наталья Викторовна пользуется заслуженным авторитетом и уваже-

нием среди членов экипажа, всегда участвует в спортивной жизни парусника и тем самым подает положительный пример курсантам. Принимает активное участие в воспитании и профессиональной подготовке будущих моряков, охотно передает свой опыт молодым членам экипажа парусника «Мир».

* * *

Азовский бассейновый филиал занимает ключевое место в региональной портовой системе Ростовской области, обеспечивая круглогодичное функционирование морских портов Азов, Ростов-на-Дону и Таганрог. Силами трудового коллектива Азовского бассейнового филиала, численность которого превышает 600 человек, с использованием федерального имущества, закрепленного за филиалом, судовладельцам предоставляется широкий спектр услуг в морских портах, в первую очередь связанных с обеспечением безопасного судоходства на подходах и в акваториях морских портов Азов, Ростов-на-Дону и Таганрог, а также на Азово-Донском морском канале.

Морским судам быть!



В Таганрогском управлении Азовского бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт» с апреля 2011 года трудится начальником производственно-технологического бюро (ПТБ ТУ АБФ) **Елена Степановна Меснянкина**.

В 1982 году Елена Степановна окончила судомеханический факультет Ленинградского института водного транспорта по специальности «инженер-кораблестроитель». В 1982–1985 годах работала инженером-конструктором технического отдела на судостроительно-судоремонтном заводе в Великом Устюге, в 1985–2004 годах – инженером-конструктором технического отдела на судоремонтном заводе в Таганроге, в 2004–2011 годах – инженером-технологом во ФГУП «Азовморпуть» в Таганроге. С 2011 она года возглавляет производственно-технологическое бюро Таганрогского управления АБФ ФГУП «Росморпорт».

Всю свою трудовую деятельность Елена Степановна посвятила ремонту и строительству судов российского флота. За время работы зарекомендовала себя как грамотный, ответственный работник. Она постоянно повышает свой профессиональный уровень, выполняет работы по разработке конструкторской и технологической документации любой сложности, разрабатывает проекты и производит расчеты по корпусу и судовым устройствам, проявляет инициативу в разработке прогрессивных технологий для повышения производительности труда, улучшения технологичности ремонта судовых устройств и механизмов. Как наставник молодых специалистов оказывает им всестороннюю помощь и поддержку в освоении профессии.

За добросовестную и плодотворную работу Е.С. Меснянкина



неоднократно поощрялась руководством, занесена на Доску почета Азовского бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт».

Я вам не скажу за всю «Одесскую»...



В Таганрогском управлении Азовского бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт» трудится и **Любовь Алексеевна Горбатовская** – судовой повар грунтоотвозной шаланды «Одесская-7».

В 1979 году Любовь Алексеевна окончила Таганрогский авиационный техникум имени В.М. Петлякова по специальности «программирование для быстродействующих математических машин» с присвоением квалификации «техник-математик-программист», а в 2005 году – торгово-кулинарное профессиональное училище № 32 г. Таганрога Ростовской области по специальности «повар» с присвоением квалификации «повар 3-го разряда».

В 2004 году Любовь Горбатовская была принята в Таганрогский филиал ФГУП «Росморпорт» судовым поваром буксира-ледокола «Кама». С июля 2011 года, после ликвидации филиала, по настоящее время продолжает работать судовым поваром грунтоотвозной шаланды «Одесская-7» в Таганрогском управлении Азовского бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт».

За время работы Любовь Алексеевна зарекомендовала себя как аккуратный и ответственный работник. Она отлично знает и соблюдает технологию приготовления различных блюд и кулинарных изделий, учитывает в своей работе и не нарушает требования к качеству их приготовления, срокам и условиям хранения. Придает большое значение дисциплине труда и технике безопасности, соблюдает внутренние корпоративные правила и распорядок рабочего дня. В обращении со своими коллегами внимательна и доброжелательна, творчески подходит к выполнению своей работы, за что пользуется в коллективе непререкаемым авторитетом и уважением.

За добросовестную и плодотворную работу Любовь Горбатовская неоднократно поощрялась руководством предприятия и Федерального агентства морского и речного транспорта.

* * *

Ванинский филиал ФГУП «Росморпорт» является одним из наиболее крупных морских предприятий Хабаровского края, которое осуществляет свою деятельность в пяти морских портах Хабаровского края – Ванино, Де-Кастри, Николаевск-на-Амуре, Охотск и Советская Гавань.

Трудовой коллектив Ванинского филиала ФГУП «Росморпорт» насчитывает более 250 человек. С использованием федерального имущества, закрепленного за Ванинским филиалом ФГУП «Росморпорт», предоставляются комплексные услуги по безопасному торговому мореплаванию и стоянке судов в акватории морских портов и на подходах к ним.

Хранитель баланса



Галина Алексеевна Хрузева родилась и выросла в городе-герое Керчи. После окончания в 1976 году Одесского института инженеров морского флота была направлена по распределению в Ванинский морской торговый порт, и с тех пор ее жизнь неразрывно связана с морской отраслью. В настоящее время является заместителем начальника финансово-экономического отдела Ванинского филиала ФГУП «Росморпорт».

В ее функциональные обязанности входят следующие направления: доходы, расходы, портовые сборы, раздельный учет затрат, разработка новых ТЭО, расчет калькуляций, обеспечение проведения работ по изучению и анализу трудовых процессов, организационных структур управления, условий труда и выявлению резервов роста производительности труда.

Галина Алексеевна принимает участие в развитии и укреплении финансово-экономического отдела Ванинского филиала. Активно передает накопленный практический опыт и знания вновь поступающим на работу молодым специалистам.

За время работы она показала комплексное владение знаниями и умениями по своей специальности. Зарекомендовала себя как надежный, ответственный работник, не нарушающий сроки выполнения заданий. В трудных ситуациях быстро принимает оптимальное решение.



В коллективе пользуется уважением и хорошим отношением коллег.

За свой труд неоднократно отмечалась грамотами от руководства предприятия и Федерального агентства морского и речного транспорта.

А когда на море качка



Альбина Павловна Корбанова – судовой повар буксира-кантовщика «Хасанец» Ванинского филиала ФГУП «Росморпорт».

Альбина Павловна родилась в с. Дюанка Ванинского района Хабаровского края. Общий трудовой стаж – около 30 лет, из них в морской отрасли – 18. В морскую профессию попала в 2002 году, устроившись на работу в ООО «Дальневосточная танкерная компания», на танкер «Раиса Онучина». Первое время было нелегко, пришлось привыкать к необычным условиям работы, приспосабливаться готовить пищу при качке судна на волне.

В 2014 году пришла работать судовым поваром в Ванинский филиал ФГУП «Росморпорт», на буксир-кантовщик «Хасанец», где и работает по настоящее время.

Рейдовые буксиры выполняют буксировочные работы в прибрежных морских районах с удалением от порта-убежища до 20–50 миль, зачастую судну приходится долгое время находиться вдали от порта. И тогда главная забота повара – накормить повкуснее экипаж.

«Добрый повар стоит доктора» – гласит старая русская пословица. Действительно, от того, как накормить человека, зависят его здоровье, настроение и производительность труда.

Эта профессия требует постоянного поиска и творческой фантазии. Альбина Корбанова отлично знает и соблюдает технологию приготовления различных блюд. Обязательно учитывает требования к их качеству, срокам и условиям хранения. У нее на камбузе царят образцовая чистота и порядок.

Работа судового повара очень тяжела даже для мужчины, но, когда повар видит довольные лица членов экипажа, слышит слова благодарности от моряков, на душе у него становится тепло и радостно.

* * *

Дальневосточный бассейновый филиал ФГУП «Росморпорт», являющийся одним из наиболее крупных морских предприятий Приморского края, ведет свою деятельность в шести морских портах Приморского края, трудовой коллектив насчитывает более 1000 человек.

Кок с большой буквы

Ледокол «Магадан» стал родным домом для старшего судового повара **Людмилы Михайловны Кафановой**.

Трудовой путь Людмилы Кафановой начался в 1986 году, после окончания городского профессионально-технического училища в п. Врангель Приморского края по специальности «судовой повар пятого разряда».

С тех пор Людмила Михайловна не мыслит свою жизнь без морского флота. Она самоотверженно трудилась на ледоколах «Адмирал Макаров», «Ермак», «Красин», занимая должности бортпроводника, дневальной, буфетчика, повара-пекаря, а с 2010 года – старшего повара. На ледокол «Магадан» Людмила Михайловна пришла в 2011 году.



В 2012 году Людмила Кафанова была награждена почетным дипломом «Лучший по профессии» по итогам работы экипажей судов ОАО «ДВМП». В 2015 году – участвовала в конкурсе поваров.

Людмила Михайловна – кок с большой буквы! Коллектив отзывается о ней как о трудолюбивом, жизнерадостном и отзывчивом человеке. Несмотря на тяготы и трудности в рейсах, Людмила Кафанова создает и поддерживает доброжелательный климат на ледоколе. А лучшей наградой для повара с 36-летним стажем являются отзывы экипажа о вкусной и качественно приготовленной пище.

В то время как экипаж выполняет свои задачи – занимается подводкой судов к причалам, старший кок Людмила Кафанова обязана накормить команду вкусными обедами. Кому, как не ей, известно: сытый экипаж проломит любые льды!

* * *

Мы рассказали лишь о некоторых женщинах, работающих во ФГУП «Росморпорт». Все они разные, но их объединяет одно – любовь к своей профессии и самоотверженное служение делу.

И напоследок также хотелось бы привести строчки из Евгения Евтушенко:

*Людей неинтересных в мире нет.
Их судьбы – как истории планет.
У каждой все особое, свое,
И нет планет, похожих на нее.*





Революция в бухучете

Рассказывая о специфике работы в сфере морского транспорта, главный бухгалтер «Совкомфлота» Анжела Вешнякова чаще употребляет морские термины, нежели бухгалтерские: тайм-чартеры, бербоут-чартеры, дисбурсменты, тайм-чартерный эквивалент, драй доки и т. д.

— ...А еще нужно знать состав рейсовых и эксплуатационных расходов. Приходится разбираться в назначении запасных частей судов для корректного отражения их в учете, — продолжает она. Очевидно, что спектр обязанностей бухгалтера в современной судоходной компании с разветвленной сетью подразделений выходит далеко за рамки традиционных представлений о профессии.

Анжела родилась в старейшем порту страны, Архангельске, в морской семье — отец работал на судах Северного морского пароходства. С детства ей лучше давались точные науки — алгебра, геометрия, физика, — что и подтолкнуло ее к выбору профессии финансиста.

После окончания школы она уехала поступать в Московский институт водного транспорта (сейчас МГАВТ), на экономический факультет. Получив диплом, некоторое время работала в банках, после чего в 1998 году оказалась в бухгалтерии тогда еще относительно небольшой компании «Совкомфлот». В следующем году Анжела Вешнякова отпразднует свой 25-й год работы на предприятии. За это время она прошла путь от рядового бухгалтера до топ-менеджера и пережила вместе с компанией несколько этапов ее развития.

Во многом она является олицетворением лучших качеств работника «Совкомфлота» и ценностей самой компании, в том числе стремления выбирать долгосрочный курс и уверенно его поддерживать, сохранять и развивать собственный потенциал.

— «Совкомфлот» с момента моего прихода в компанию пережил фундаментальную трансформацию технического оснащения бухгалтерской работы. Я была свидетелем и участником внедрения новых, современных и унифицированных принципов учета. Эта трансформация продолжается и по сегодняшний день — законодатель идет путем сближения российских и международных стандартов учета, поэтому скучать не приходится. Возрастает роль налогового регулятора в деятельности компаний, законодатель смотрит не на отдельные юридические лица, а анализирует деятельность группы в целом, при том что эта деятельность охватывает несколько юрисдикций. Следовательно, все технические решения направлены на соответствие новым требованиям в учете.

Сейчас много говорится о замещении бухгалтеров роботами и о вымирании профессии как таковой. Анжела Вешнякова согласна, что рутинные операции можно решить путем автоматизации процессов. «Но требования к профессии бухгалтера тоже меняются, они растут, и сегодня, например, для отражения выручки или размера задолженности на конец периода необходимо провести серьезный анализ по классификации хозяйственной операции на соответствие требованиям стандарта», — объясняет она.

Ответственность, порядочность и профессионализм — неотъемлемые качества сотрудника «Совкомфлота», которые Анжела Вешнякова ценит в своих подчиненных и других коллегах.

Преодолеть себя

Многие положительные черты характера воспитываются в человеке с детства, уверена Екатерина Оненко, третий помощник капитана на нефтеналивном челночном танкере «Залив Анива». Для коллег Екатерины — пример настоящего морского

Женщины в сложных профессиях

В ПАО «Совкомфлот» трудятся настоящие профессионалы

Одной из основополагающих тенденций развития мирового и российского транспортного комплекса в XXI веке было и остается активное внедрение принципов устойчивого развития. Значительное внимание уделяется снижению воздействия на окружающую среду,

рациональному использованию природных ресурсов, ответственному ведению деятельности, повышению безопасности. Не менее важным, хотя и не таким очевидным свидетельством устойчивого развития отрасли является и неуклонное повышение роли женщин. И если отдельные предпри-

ятия лишь подбираются к этому вопросу, лидеры отрасли уже на протяжении многих лет — не на словах, а на деле — работают над расширением прав и возможностей женщин. Одной из таких компаний является ПАО «Совкомфлот» — крупнейшее судоходное предприятие страны.



Анжела Вешнякова является крестной матерью танкера «Ломоносовский проспект»

офицера: образец профессионализма, дисциплины и организаторских способностей, но при этом по складу характера она романтичная натура.

Выросла Екатерина в семье железнодорожников. В восьмидесятые годы ее отец проходил срочную службу в ВМФ на атомной подводной лодке — вот чем объясняется та особая любовь к военному флоту и морю, которую он привил своей дочери.

— В старших классах я была прилежной ученицей, посещала военно-патриотический клуб и готовилась к поступлению в военный вуз. К счастью, в итоге я выбрала несколько иную стезю, подав документы на судоводительский факультет в МГУ

имени адмирала Г.И. Невельского, — рассказывает Екатерина.

Первую практику она проходила на учебном трехмачтовом парусном фрегате «Надежда». Конструкция у парусника такова, что учебный класс располагается в носовой части судна, где некоторым студентам трудно находиться во время качки. Так девушка впервые столкнулась с одной из самых больших профессиональных трудностей — морской болезнью.

Нужно научиться преодолевать себя, убеждена Екатерина Оненко. Превозмогать свои физические слабости и лень, ведь море не прощает ошибок. Кстати, и к самой качке ей в итоге удалось адаптироваться. Правда, на тот момент девушка

уже дослужилась до должности вахтенного помощника (это был третий по счету контракт). Теперь, шутит она, на смену морской болезни пришел хороший аппетит прямо во время болтанки (на зависть некоторым коллегам).

К слову, отношения с коллегами в преимущественно мужском коллективе складываются уважительно, на равных. Екатерина не скрывает: на ее жизненном пути встречаются замечательные люди, которые охотно делятся своим опытом и всегда придут на помощь.

В 2015 году Екатерина Оненко впервые попала на практику в ПАО «Совкомфлот», годом позже она уже приступила к работе в компании по контракту. За это время ей довелось поработать на танкерах обоих сахалинских проектов — начинала она на проекте «Сахалин-1», сейчас перешла на один из танкеров проекта «Сахалин-2». По словам Екатерины Оненко, возможность оказаться в море на огромном судне водоизмещением 103 тыс. тонн дарит невероятные ощущения ответственности и значимости того, что ты делаешь, и решение связать свою жизнь с коммерческим флотом стало для нее по-настоящему судьбоносным.

— Работая на танкере, я стараюсь быть сдержанной. Учусь быстро принимать решения в любых, даже экстраординарных ситуациях. «Совкомфлот» и наши суда — это абсолютно уникальная атмосфера, место, где между собой взаимодействуют настоящие профессионалы. Мне посчастливилось стать неотъемлемой частью хорошо отлаженного механизма, где человеку дают возможность постоянно учиться, а команда его поддержит во всех начинаниях, — признается Екатерина.

Екатерина — далеко не единственный офицер-судоводитель на флоте СКФ. Кроме того, в составе экипажа женщины нередко работают поварам и стюардами. Сложнее всего представить женщину в машинном отделении танкера, но в прошлом году «Совкомфлот» закрыл и этот пробел.

Валерия Зигар трудится на нефтеналивном танкере «Невский проспект» электрохимиком. В

прошлом году, учась на пятом курсе ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова, Валерия проходила плавпрактику на одном из судов компании. Хорошие выпускные оценки в университете дали ей возможность продолжить работу в компании — окончив учебу, она вышла в свой первый рейс уже в качестве дипломированного специалиста.

— Увы, во многих странах и отраслях еще живы предрассудки по поводу «мужских» и «женских» ролей и профессий. Я очень рада, что наша компания в этом плане отличается от многих других. В первую очередь от сотрудников ждут, что они будут знатоками своего дела. Отношения в экипаже уважительные, коллеги поддерживают меня, — говорит Валерия.

Способность к многозадачности

А теперь перенесемся в Новороссийск, который, будучи крупным торговым портом, буквально пронизан духом морской романтики. Не случайно этот город называют танкерной столицей России. Многие предприятия, расположенные в городе и вблизи него, так или иначе связаны с морским транспортом. Прогуливаясь по городской набережной, невольно обращаешь внимание на здание Новороссийского морского пароходства, которое возвышается над городом, словно белоснежный круизный лайнер. Именно здесь находится офис филиала «СКФ Менеджмент Сервисиз» — технического менеджера группы компаний «Совкомфлот».

Много раз устремляла свой мечтательный взор на заветный логотип Анна Скрипка, будучи студенткой ГМУ имени адмирала Ф.Ф. Ушакова. Казалось бы, самим провидением было предreshено, куда пойдет работать впоследствии эта целеустремленная девушка, осваивающая в тот момент премудрости достаточно непростой специальности, связанной с организацией перевозок и управлением на морском транспорте. Впрочем, дело вряд ли только в случайностях: поддержка отечественной системы морского профессионального



Третий помощник капитана на челночном танкере «Залив Анива» Екатерина Оненко



Электрохимик на танкере «Невский проспект» Валерия Зигар



**Оператор флота «СКФ Менеджмент Сервисиз» (Новороссийск)
Анна Скрипка**

образования всегда являлась одним из главных приоритетов «Совкомфлота», планомерно выстраивающего и развивающего свои отношения с ведущими профильными вузами.

Сегодня Анна Скрипка занимает должность оператора флота «СКФ Менеджмент Сервисиз» в Новороссийске, отвечая за работу с конвенциональными нефтеналивными танкерами.

— Среди тех, с кем приходится общаться по долгу службы, встречаются поистине удивительные люди, которые с детства по-настоящему «горели» мечтой стать моряками, — улыбается девушка. Исполнилось и ее заветное желание.

Операторы флота — одна из ключевых должностей в системе технического менеджмента флота. В их руках — все организационные процессы, необходимые для выполнения коммерческого рейса, поясняет Анна. Каждый оператор координирует группу судов, отвечает за подготовку рейсовых заданий, следит за выполнением этих заданий и графиком движения судов вплоть до обеспечения их топливом, передает на суда распоряжения фрахтователя, а также контролирует подготовку необходимых для работы документов.

При этом для морской отрасли женщина на должности оператора флота — даже большая редкость, чем на должности морского офицера. Причем Анна Скрипка сумела стать одним из лучших операторов всей группы «Совкомфлот» и добиться заслуженного авторитета в коллективе исключительно благодаря трудолюбию, внимательности, настойчивости.

Рассказывая о любимой работе, Анна делает особый акцент на необходимости воспитать в себе дисциплинированность, способность объективно оценивать ситуацию и правильно расставлять приоритеты в работе.

Еще одно важное качество — способность к многозадачности. Ведь зачастую оператору флота, как Юлию Цезарю, необходимо успешно справляться с несколькими важными делами одновременно. Случается, говорит Анна, что ты параллельно анализируешь, на какой стадии выполнения задания находится то или иное судно, готовишь документы для следующего рейса и взаимодействуешь с членами экипажей по различным вопросам.

— Но всегда в приоритете — обеспечить безопасность перевозки. Основными фрахтователями судов СКФ выступают ведущие нефтегазовые компании мира и России, которые предъявляют самые высокие и строгие требования к перевозчикам, и «Совкомфлот» уделяет серьезное внимание тому, чтобы этим требованиям соответствовать. Надо всегда задумываться о том, что малейшая ошибка чревата ри-

сками невыполнения рейсового задания, а это в свою очередь может повлечь за собой серьезные потери, — говорит девушка.

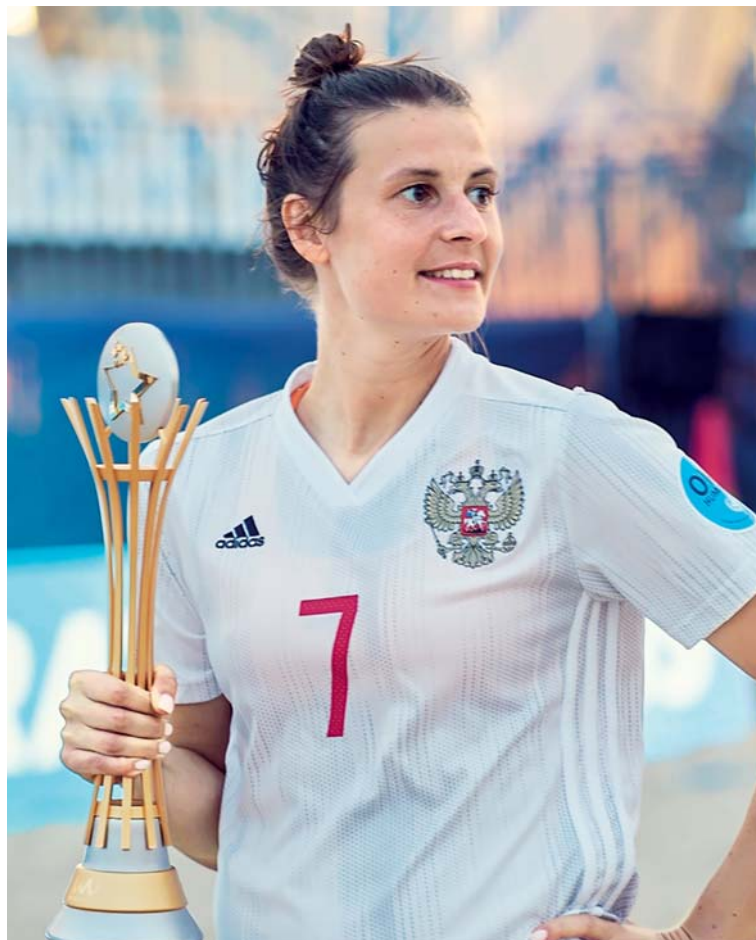
В числе наиболее ценных качеств человека, которые могут пригодиться не только в профессии, но и вообще в жизни, Анна называет умение слаженно работать в команде, уважительно относиться друг к другу. Эти черты характера, по ее словам, приобретают особенное значение при выстраивании межличностных отношений. Ведь, помимо того, что представители морских профессий несут колоссальный груз ответственности за свою работу, они должны научиться вести друг с другом диалог таким образом, чтобы находить наиболее оптимальные способы в решении сложнейших профессиональных задач.

А вот другая представительница «СКФ Менеджмент Сервисиз» (филиал в Санкт-Петербурге) Эльвира Неустроева стала первой в истории компании женщиной, которая возглавила отдел работы с плавсоставом. Эта позиция для компании крайне важна: моряки составляют ни много ни мало почти 90% всего персонала «Совкомфлота», и именно от профессионализма членов экипажей в первую очередь зависит безопасность мореплавания.

Эльвира очень гордится своей должностью и называет себя «патриотом компании». Рассказывая о специфике своей деятельности, она поясняет, что главное в ее работе — это человеческий капитал, он-то и является на самом деле основным активом «Совкомфлота». Ее задача заключается в квалифицированном подборе экипажей судов с учетом требований компании и фрахтователей.



**Начальник отдела плавсостава «СКФ Менеджмент Сервисиз» (Санкт-Петербург)
Эльвира Неустроева**



Анна Петрова держит в руках кубок за победу сборной России в суперфинале Евролиги–2021

— В первую очередь я занимаюсь кадрами для танкеров и газовозов, которые работают в арктических широтах. Арктика является для компании стратегически приоритетным регионом, и именно предназначенный для Арктики флот СКФ будет в обозримой перспективе расти самыми высокими темпами. Условия для работы в этих широтах очень непростые, а оборудование на современных арктических судах сложное, поэтому подбор персонала задает высокие требования и к самим экипажам, и к нам, кадровым работникам, — добавляет Эльвира.

Эффективно выстроенная система работы с плавсоставом — один из факторов, которые позволяют «Совкомфлоту» стабильно оставаться одним из наиболее привлекательных работодателей в отрасли.

Спортсменка и просто красавица!

«Совкомфлот» может сполна гордиться не только производственными успехами своих сотрудниц, но и спортивными. Так, специалист по фрахту «СКФ Менеджмент Сервисиз» в Санкт-Петербурге Анна Петрова в свободное время выступает за национальную сборную России по пляжному футболу и является двукратным обладателем Кубка Европы в этом виде спорта.

По собственному признанию, Анна с самого детства была активным ребенком, который не сидел за играми на компьютере, а предпочитал подвижный отдых и спорт, стараясь принять участие в каждом дворовом турнире — то волейболом, то баскетболом, то футболом.

Совмещать профессиональные обязанности с активными тренировками и большим спортом удается только потому, что руководство всегда идет навстречу, поддерживает и очень гордится достижениями сотрудницы, за что она в свою очередь испытывает искреннюю благодарность. Здесь действительно чувствуешь себя частью одной команды, уверена она.

— Без такого поощрения и понимания того, как много значит для меня футбол и возможность выступать за национальную сборную, мне бы не удалось найти такой баланс в жизни, пришлось бы выбрать что-то одно. Я счастлива, что могу заниматься любимым спортом и одновременно расти как профессиональный работник, выполнять ответственные задачи — ведь в мои обязанности входит работа со всеми крупными нефтегазовыми проектами в Арктике и на Сахалине, которые обслуживают суда «Совкомфлота», — говорит девушка.

По словам Анны, многие спортивные инициативы находят поддержку на уровне генерального ди-

ректора ПАО «Совкомфлот» Игоря Тонковидова.

— Недавно команда СКФ принимала участие в футбольном турнире среди крупных компаний и одержала победу. В финале мы играли с командой «Газпром нефти» и в непростой борьбе сумели победить с минимальным преимуществом — 1:0. Матч проходил в Санкт-Петербурге, и Игорь Васильевич прилетел из Москвы поддержать нас во время матча, было очень волнительно и приятно. При этом я была единственной девушкой на турнире, во всех остальных составах играли одни мужчины, — улыбается Анна.

Погрузиться в специфику отрасли

По словам начальника отдела внутреннего аудита ПАО «Совкомфлот» Наталии Шалаевой, ежедневный труд женщин-специалистов показывает, что гендерная принадлежность не влияет на уровень профессионализма сотрудников. В справедливости этих слов трудно усомниться.

Трудовой путь Наталии Шалаевой в компании, как она сама выразилась, «с хорошей историей и зре-

лыми процессами», начался четыре года назад — сюда она пришла работать в отдел внутреннего аудита. Незадолго до этого с учетом изменившихся нормативных требований подразделение было передано из подчинения генеральному директору в подчинение совету директоров. Перед Наталией как перед новым руководителем отдела была поставлена задача дальнейшего совершенствования деятельности подразделения, его трансформации с учетом изменившейся функции отдела.

Морская отрасль характеризуется особой спецификой, которая не поддается поверхностному изучению. Трудно представить себе тот колоссальный объем информации, который необходимо переработать, чтобы осмыслить особенности ведения деятельности одного из мировых лидеров в области морской транспортировки сжиженного газа, сырой нефти и нефтепродуктов, а также обслуживания и обеспечения морской добычи углеводородов.

Наталия вспоминает, как пришлось с головой погружаться в самые сложные сферы отраслевой специфики: от особенностей фрахтования судов до их снабжения. Заодно удалось освоить и совершенно новое программное обеспечение для коммерческого оперирования и технического обслуживания судов, а также обратиться к международному опыту финансового учета и построения финансовой отчетности морских перевозок.

Справиться помогла наработанная еще со школьной скамьи привычка усваивать в короткий срок большие массивы информации (Наталия с отличием окончила МГИМО и имеет международные сертификаты в области внутреннего аудита и финансового учета), а также опыт, приобретенный за время работы внешним аудитором, когда Наталии довелось проверять совершенно различные виды бизнеса: от металлургического комбината до инвестиционных фондов и биржи.

Как отмечает Наталия, в настоящий момент аудиторские проверки охватывают все основные процессы группы компаний «Совкомфлот», что вносит существенный вклад в повышение эффективности работы общества и его дочерних структур, а значит, и всей транспортной отрасли в целом. Качество работы подразделений внутреннего аудита под руководством Наталии Шалаевой было высоко оценено руководством компании.

Объемы газетной статьи не позволяют рассказать обо всех сотрудницах группы «Совкомфлот». Но нет сомнений, что каждая из них достойно несет свою трудовую вахту в море или на берегу и вносит весомый вклад в решение задач, стоящих перед транспортной отраслью страны.



Руководитель отдела внутреннего аудита ПАО «Совкомфлот» Наталия Шалаева



Важная роль, высокая ответственность

О вкладе женщин в развитие Российского морского регистра судоходства

В Российском морском регистре судоходства (РС, Регистр) сегодня работают более 340 женщин, что составляет свыше 20% от общей численности персонала. Высокопрофессиональные, трудолюбивые и ответственные, они участвуют в рассмотрении проектов судов, развитии правил, руководят подразделениями, представляют Регистр в правовом поле и в международных организациях, ведут бухгалтерию, кадровое делопроизводство и выполняют множество других задач. Работая на самых различных направлениях, женщины играют важную роль в развитии организации. При этом коллеги-мужчины практически единодушны в том, что женственность сотрудниц, их тактичность, доброжелательность, умение

создать уют обеспечивают эмоциональный комфорт, который позитивно сказывается на работе в целом.

Одно из наиболее сложных и наименее соответствующих стереотипам о женском труде направлений – работа инженера-инспектора (освидетельствование судов и морских сооружений в процессе их постройки и эксплуатации, одобрение материалов, изделий и оборудования судового назначения). Она включает большой объем задач, выполняемых непосредственно на производстве, предполагает умение четко выставлять требования и грамотно их обосновывать, оперативно принимать решения по самым разным техническим вопросам и нести за них ответственность. Если прибавить к этому не самые

комфортные условия труда (к примеру, когда нужно проводить осмотр корпусных конструкций на открытой площадке в непогоду или в холодном цеху зимой, освидетельствовать машинное отделение на судне, активное передвижение по которому уже само по себе требует быть в хорошей физической форме), то мужчина, как правило, представляется более приспособленным к такой работе. Однако нет правил без исключений – женщины-инспекторы успешно трудятся в Нижегородском, Новороссийском, Архангельском, Дальневосточном и Балтийском филиалах Регистра. В число инженеров-инспекторов РС входят С.В. Тарасова, Н.П. Шеремет, М.В. Богданова, Д.А. Усок, И.О. Томенко, В.Х. Рисулова, Д.М. Горшкова.



Наталья Шеремет, инженер-инспектор, руководитель участка Архангельского филиала РС на ПАО «Северсталь»

Металлург по специальности, эксперт по конструкциям корпуса судна Наталья Шеремет пришла на работу в Архангельский филиал РС в 2015 году. До этого более 10 лет она работала инженером-технологом на этом металлургическом предприятии. В его прокатных цехах она участвовала в разработке новых видов судостроительных сталей для металлоемких сварных конструкций атомных ледоколов, морских ледостойких платформ для арктического шельфа, высокопрочных сталей для нужд ВМФ. В 2016 году за достижения в этой области Н.П. Шеремет награждена медалью «За заслуги перед Отечеством» II степени.

«Полученный на предприятии практический опыт очень пригодился мне для работы в Регистре, позволил быстро адаптироваться в новом качестве, – рассказывает Наталья Павловна, которая сейчас занимается приемкой листового проката для судостроения уже как инспектор РС. – Работа в организации для меня – расширение технического кругозора, возможность попробовать себя в новых сферах деятельности. Вместе с тем для меня очень ценна поддержка коллег, на которую я всегда могу рассчитывать в сложных вопросах».

Наталья Павловна – единственный представитель Регистра на данном участке. При этом она успешно справляется со всем объемом заявок. За плодотворный труд и высокие производственные достижения в 2021 году она удостоена благодарности министра транспорта РФ.

Как на работе, так и в жизни Наталья Павловна – инициативный, дисциплинированный, принципиальный и требовательный к себе человек. Она всегда тактична и доброжелательна с окружающими ее людьми, коллеги и друзья исключительно тепло отзываются о ней. Сейчас она – молодая мама, и самое важное для нее – развитие и здоровье сына, заботе о котором она посвящает практически все свободное время. Кроме того, Наталья Павловна увлекается йогой. Эта оздоровительная практика помогает ей сохранять баланс жизненных сил, обеспечивает равновесие и гармонию.



Татьяна Чигарчакова, начальник отдела по учету флота

Дисциплинированность и требовательность к себе, пунктуальность, точность и внимательность – качества, которые также важны для процесса учета флота и отличают сотрудниц, которые обеспечивают этот процесс, – справедливо считает руководитель отдела по учету флота Татьяна Чигарчакова. База данных, включающая Регистрационную книгу судов, статус освидетельствований, формуляры судов и т.п., которую ведет ее отдел, ориентирована на услуги РС по судам в эксплуатации, то есть непосредственно на судовладельцев и, можно сказать, является своего рода визитной карточкой Регистра при взаимодействии с ними.

«Задача отдела – содержать этот огромный массив статистических данных в идеальном порядке. Кто же, как не женщина, способен образцово следить за порядком, – говорит Татьяна Николаевна. – А если серьезно, то вся информация по результатам освидетельствований, уведомления по срокам их проведения, объемам и т.п. у нас всегда вовремя актуализированы и представлены клиенту».

Татьяна Николаевна начала работать в РС в 1998 году в должности инженера Дальневосточного филиала. Инженер-системотехник по образованию, опытный специалист по автоматизированным системам управления, она много сил отдала решению задач по цифровизации фундаментальных процессов Регистра. Разработанное ею в 2002 году программное обеспечение «Расчет трудоемкости услуг, предоставленных РС, согласно нормативам времени» более 15 лет использовалось во всех филиалах и представительствах организации. С 2014 года Татьяна Николаевна входит в проектную команду по разработке электронных модулей «Статус», «Формуляр». Внедрение этих цифровых инструментов позволяет автоматизировать процесс учета флота и, как следствие, оптимизирует и существенно упрощает для клиентов взаимодействие с Регистром по вопросам технического наблюдения за судами в эксплуатации.

Татьяна Николаевна эффективна и успешна в качестве руководителя отдела, востребована как наставник молодых специалистов и активно участвует в процессе подготовки кадров Главного управления Регистра и его подразделений. За успешную трудовую деятельность она неоднократно отмечалась наградами РС – знаками «За заслуги» III, II, I степени, почетными грамотами и благодарностями.

При этом за образом высокопрофессиональной бизнес-леди стоит мягкий и душевный человек. Татьяна Николаевна – увлеченный дачник, она выращивает прекрасные цветы и отличную малину, любит свой яблоневый сад и ровно подстриженный газон. Но больше всего она любит создавать на даче уют и комфорт для своей семьи.



Екатерина Полеопуло, главный бухгалтер подразделения РС в Республике Корея

Высокий профессионализм, ответственность и широкие компетенции сотрудниц РС содействуют расширению сферы деятельности и развитию услуг РС не только в России, но и за рубежом.

Так, в подразделении РС в Республике Корея с 2013 года трудится Екатерина Полеопуло. Она окончила Сахалинский государственный университет по специальности русский язык и литература, далее обучалась на отделении корейской филологии в Общественном образовательном центре Университета Донг-А (г. Пусан, Республика Корея). Затем она длительное время работала ассистентом менеджера в одной из крупных южнокорейских судоходных компаний, где не только отточила лингвистические навыки, но и получила ценный опыт взаимодействия со специалистами отрасли. В южнокорейском офисе РС Екатерина Александровна начала работать в должности секретаря. Параллельно с текущими производственными задачами она активно осваивала бухгалтерский учет и отчетность, и в 2015 году была назначена бухгалтером, а в прошлом году – главным бухгалтером подразделения.

«Мне всегда было интересно осваивать что-то новое, всю жизнь я стремлюсь развиваться и расширять область своих компетенций. Работа в Регистре открыла для меня прекрасные возможности для профессионального роста, – рассказывает Екатерина Александровна. – Работа главного бухгалтера в одном из ведущих зарубежных подразделений РС требует не только глубоких профессиональных знаний, но и понимания современных тенденций в отрасли в целом, умения учитывать региональную специфику и быстро ориентироваться в любой ситуации».

Сегодня около 40% коллектива подразделения составляют граждане Республики Корея, 14 из которых впервые работают в российской организации и не знают русского языка. Блестящее владение корейским языком, опыт работы в отрасли, исключительные профессиональные и личностные качества Екатерины Александровны упрощают взаимопонимание с сотрудниками-резидентами и с клиентами РС и облегчают работу подразделения с местными подрядчиками и государственными структурами. Особенно актуально это в связи с тем, что в настоящий момент под техническим наблюдением РС на южнокорейских верфях реализуется ряд масштабных совместных российско-южнокорейских проектов.

А вне работы Екатерина Александровна – любящая жена и мама, которая гордится успехами сына: унаследовав от мамы любовь к филологии, в свои 17 лет он прекрасно владеет корейским, русским и английским языками. Кроме того, в повседневной жизни Екатерина Александровна активно придерживается принципа «в здоровом теле – здоровый дух». Решив все производственные задачи, она не менее полутора часов проводит в спортивном зале и ежедневно преодолевает на беговой дорожке дистанцию в семь километров.

Российский морской регистр судоходства (РС) – классификационное общество, одной из ключевых задач которого является содействие обеспечению высоких стандартов безопасности морского судоходства. Основанный в 1913 году РС сегодня предлагает компетентные решения во всех сферах морской индустрии, имеет обширный опыт освидетельствования судов и морских сооружений различных типов и назначения, включая высокотехнологичные суда ледового класса, ледоколы и объекты обустройства нефтегазовых месторождений, предназначенные для эксплуатации в арктических широтах. Оперативность работы РС обеспечивают свыше 1300 высококвалифицированных специалистов в 50 офисах по всему миру.



Пропуск в море

Его выдают в филиалах ФГБУ «АМП Сахалина, Курил и Камчатки» представительницы прекрасного пола



Надежда Шапринская, главный специалист отдела дипломирования морского порта Холмск филиала ФГБУ «АМП Сахалина, Курил и Камчатки»

Труд в море рассчитан на людей с хорошей физической подготовкой и выносливостью, поэтому считается, что в профессиях, связанных с морским транспортом, преобладают в основном мужчины. Тем не менее с каждым годом количество женщин в морской сфере растет. Работая и в открытом море, и на объектах портовой инфраструктуры, женщины проявляют решительность, выдержку, хорошие организаторские качества, стараясь ни в чем не уступить представителям сильного пола.

В ФГБУ «Администрация морских портов Сахалина, Курил и Камчатки» по праву гордятся своими сотрудниками, которые органично вписались в коллектив, состоящий в основном из мужчин. Рассказывая о наших сегодняшних героинях, руководитель учреждения Владимир Шутько подчеркивает, что все они очень ответственно относятся к исполнению своих должностных обязанностей и заслуженно пользуются авторитетом среди коллег.

Перед выходом каждого судна в море руководству морского порта необходимо удостовериться в наличии у членов экипажей морских судов соответствующей специальной подготовки, дипломов и квалификационных свидетельств. От качества их оформления и информационного сопровождения зависит уверенная работа моряка на борту судна, а также отсутствие простоев и убытков у судовладельца. Специфика этой деятельности определяет круг обязанностей Надежды Шапринской – главного специалиста отдела дипломирования морского порта Холмск, одного из филиалов ФГБУ «АМП Сахалина, Курил и Камчатки».

Дипломирование членов экипажей морских судов осуществляется на основании Положения о дипломировании членов экипажей морских судов, утвержденного приказом Минтранса России № 62 от 15 марта 2012 года. Положение устанавливает порядок прохождения подготовки, учета стажирования, проведения квалификационных испытаний кандидатов на получение дипломов, порядок их выдачи и т. д. Эти документы полностью соответствуют требованиям Международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (ПДНВ).

Профессия Надежды Шапринской предполагает не только безукоризненное следование букве за-

кона в области морского права, но, в силу должностных обязанностей, формирует привычку деликатного общения с членами экипажей морских судов, профессиональный путь многих из которых за двадцать шесть лет службы она достаточно хорошо изучила.

Свою карьеру Надежда Шапринская начала в 1995 году – с должности инспектора, а затем старшего инспектора дипломно-паспортного бюро морского порта Холмск. Позднее в связи с проведенной государством реорганизацией по объединению торговых и рыбных портов в единые «морские» и последовавшей передаче функций начальников отделов дипломирования заместителям капитанов портов профессиональные задачи усложнились: порт Холмск начал обслуживать не только торговый, но и промысловый флот.

– Хочу вас уверить в том, что мужчины не менее разговорчивы, нежели женщины, особенно если речь идет о моряках, которые по полгода ходят на судах вдали от родных

берегов, – улыбается Надежда Шапринская.

Но регламент есть регламент: на каждого посетителя отводится строго определенное время. В руководстве ФГБУ «АМП Сахалина, Курил и Камчатки» ценят Надежду Шапринскую не только за внимательное отношение к людям. Владимир Шутько отмечает такие черты характера сотрудницы, как пунктуальность и ответственное отношение к работе. Во многом именно благодаря этим качествам Надежды Шапринской бюро регистрации судов и дипломирования морского порта Холмск вносит существенный вклад в улучшение экономических показателей и повышение прибыльности работы учреждения.

Еще одна замечательная женщина трудится в филиале ФГБУ «АМП Сахалина, Курил и Камчатки» на должности главного специалиста отдела дипломирования службы капитана морского порта Петропавловск-Камчатский. Оксана Приходько родилась в Хабаровске, по первому образованию педагог – учитель истории и общественных дисциплин.

Поступив на работу в Морскую администрацию морского порта Петропавловск-Камчатский в 1995 году на должность инженера лицензионно-паспортного отдела, она в несколько иной ипостаси нашла применение своим организаторским способностям. Необходимость освоения новых профессиональных компетенций, рассказывает Оксана Приходько, диктовали обстоятельства: переход в отдел по регистрации судов потребовал более глубоких знаний в области юриспруденции. Так что поступление в Дальневосточный государственный технический университет было предпринято судьбой.

А сама мечта о морской профессии уходит корнями в детство, друзья и родные всегда называли ее капитанской дочкой. Отец Оксаны Витальевны часто ходил в дальние морские походы на судах Камчатского морского пароходства, а с 1996 года работал капитаном морского торгового порта Петропавловск-Камчатский. Что объединяет людей, связавших свою судьбу с морем? На этот вопрос Оксана Приходько не без гордости отвечает:

– Я думаю, что в душе такие люди – неисправимые романтики. Их са-



Анастасия Филиппова, начальник отдела оформления удостоверений личности моряка морского порта Корсаков, филиала ФГБУ «АМП Сахалина, Курил и Камчатки»

моотверженный труд, требующий постоянной самоотдачи, знаний и опыта, готовности в любой момент принять сложное, но взвешенное решение, заслуживает глубочайшего уважения.

Разные судьбы у тех, кто связал свою жизнь с морем в Дальневосточном регионе России. К примеру, Анастасия Филиппова, начальник отдела оформления удостоверений личности моряка морского порта Корсаков, филиала ФГБУ «АМП Сахалина, Курил и Камчатки», считает себя коренной сахалинкой, хоть и родилась в Белорусской ССР. В советские годы ее родители работали геологами и, преисполнившись духом романтики, уехали на Чукотку. В том суровом краю ее семья прожила шесть лет, прежде чем приняла решение о переселении на Сахалин.

Родители Анастасии, люди творческие, неординарные, стремились привить ребенку с младых ногтей тягу к прекрасному. Благодаря навыкам рисования у девушки выработался каллиграфический почерк, наличие которого и стало решающим фактором в пользу кандидата на собеседовании при устройстве на работу в тогдашнее ФГУ «МАП Корсаков». Ведь до 2009 года документы заполнялись вручную, а до 1998-го – исключительно с помощью пера и чернил. Так, в июле 1995 года Анастасия Филиппова попала в дружный коллектив капитана морского торгового порта Корсаков, вскоре ставший по-настоящему родным.

«Мой начальник В.В. Лесная, капитан порта А.П. Яковлев, инспектор В.П. Кубасов стали для меня мудрыми наставниками. К сожалению, их с нами уже нет. Но память о людях, давших мне путевку в жизнь, я с теплотой храню в своем сердце», – вспоминает Анастасия Филиппова.

Со временем ФГУ «Морская администрация морского порта Корсаков» было реорганизовано в ФГБУ «Администрация морских портов Сахалина». Одновременно расширился диапазон должностных обязанностей, которые уже не ограничивались ведением и заполнением документов. Дипломирование – оформление квалификационных документов членам экипажей морских судов, регистрация судов и прав на них – эта новая, интересная работа потребовала освоения дополнительных знаний и навыков, подтолкнула Анастасию Валентиновну к реализации давней мечты о юридическом образовании. В вузе

она смогла учиться только на заочном отделении, но, несмотря на это, защитила диплом на «отлично».

Дополнительной ответственностью стало назначение на должность начальника отдела оформления УЛМ Корсаковского филиала ФГБУ «АМП Сахалина, Курил и Камчатки».

– Вопросов возникает много, и все они связаны с людьми, – не скрывает Анастасия Филиппова. – Мы проводим бесплатные консультации для сотрудников кадровых служб, оказываем морякам помощь при заполнении документов. Многие из них прибывают издалека, ведь государственные услуги по оформлению УЛМ в Сахалинской области предоставляются только в городе Корсаков. Так что люди едут к нам со всего Сахалина, Курил и даже с «материка». К каждой ситуации стараемся подходить без формализма, однако строго следуем букве закона.

Нередко морские профессии выбирают по давней семейной традиции. Мама Анастасии Филипповой работает на судне в открытом море.

– Не перестаю восхищаться женщинами, работающими в море, в том числе моей мамой. Только самые стойкие, целеустремленные, невероятно жизнерадостные представительницы морских профессий (повара, дневальные, рыбообработчицы, помощники капитанов) могут беззаведно посвятить свою жизнь морю. Быть вдали от дома, скучать по близким, стойко переносить шторма и качку, а потом вернуться в родной порт, обнять родных – вот что такое счастье! – говорит Анастасия Филиппова.

Муж Анастасии Филипповой работает водолазом. По ее словам, эта опасная профессия заставляет беспокоиться каждый раз, когда супруг погружается под воду. Такая же тревога не оставляет многих женщин – жен, подруг и матерей моряков, уходящих в рейс...

– Много домашних забот ложится на хрупкие плечи тех, чьи мужчины надолго уходят в море, – говорит Анастасия Филиппова. – Особенно бывает тревожно в тот момент, когда нет возможности связаться с близкими по телефону, пообщаться. И только мысли о долгожданной встрече согревают и прибавляют выдержки и терпения. В преддверии замечательного праздника – Международного женского дня – хотелось бы пожелать нам любви, взаимопонимания, верности, преодоления всех препятствий на пути в порт, на пути к счастью!



Оксана Приходько, главный специалист отдела дипломирования службы капитана морского порта Петропавловск-Камчатский



Твои люди, отрасль

Сибирь позвала. И не отпустила

Этих женщин объединяет не только то, что трудятся они в структурных подразделениях ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть». Для каждой из них профессия, связанная с речным транспортом, стала главным делом жизни, они отдают ей весь накопленный опыт, профессиональные навыки, душой болеют за любимое предприятие, его коллектив. В случаях, когда этого требуют интересы предприятия, они могут проявить требовательность, настойчивость, волевые качества. Но это не мешает им быть заботливыми, женственными, обаятельными в кругу родных и знакомых. За все это их очень ценят на работе и любят близкие.

Счастливым поворот судьбы

Трудовая биография начальника планово-экономического отдела Сургутского района водных путей и судоходства (РВПиС) Светланы Анатольевны Шобыревой началась в далеком 1977 году на путевом флоте в Вятском техникуме Волжского бассейнового управления пути. Нелегкий труд путевого ремесла она постигла, работая в русловой изыскательской партии (РИП) чертежником, техником, инженером. В представлении людей непосвященных работа на природе – в русловой партии – кажется романтической. Восторженно воспринимаются рыбалка, возможность в часы отдыха собирать грибы-ягоды и даже иногда охотиться. Но очень быстро на смену эмоционально-приподнятому восприятию приходят суровые будни.

Условия обитания на брандвахте далеки от комфортных: холод, гнус, замкнутость пространства, ограниченность общения. Работа тяжелая – вырубка просек по пояс в грязи, заготовка дров, передвижение по реке на веслах, так как лодочные моторы часто отказывали. Пятилетний труд в таких условиях закалил характер Светланы, научил определять качественные и количественные составляющие труда. Все это помогло ей в дальнейшей профессии, ведь работая в РИП, она одновременно обучалась в Московском заочном финансово-экономическом институте. В 1982 году, получив квалификацию экономиста по специальности «Промышленное планирование», Светлана Шобырева стала работать в сфере экономики водного транспорта России.

В Сургутский техникум Светлана приехала в 1986 году, следуя за мужем. Работала старшим экономистом. Спустя 10 лет была назначена начальником планово-экономического отдела. И уже более четверти века возглавляет его.

35 лет, отданные Сургутскому району водных путей и судоходства, вместили целый пласт событий. Но и в сложных условиях экономического кризиса Светлана Анатольевна, являясь высокопрофессиональным специалистом, всегда оперативно принимала решения для достижения поставленных производственных задач. Результат в том числе и ее деятельности – стабильный экономический статус предприятия, а это залог выполнения любых задач по содержанию и обслуживанию водных путей в регионе.

Работа сложная, трудоемкая, кропотливая. Она требует высокого профессионализма, полной самоотдачи, добросовестности, дальновидности, неиссякаемой энергии. Всеми этими качествами сполна наделена Светлана Анатольевна. Она является примером для всего коллектива, показывает, как может и должен работать настоящий профессионал. По убеждению коллег она является одним из главных сотрудников, от которого в большой степени зависит финансовое состояние предприятия и благополучие его работников. И это объек-



Светлана Анатольевна Шобырева,
начальник планово-экономического отдела
Сургутского района водных путей и судоходства (РВПиС)

тивно: Светлана Шобырева владеет всей полнотой информации, у нее можно получить ответ на любой вопрос не только о финансовой, но и производственной деятельности филиала.

Светлана Анатольевна постоянно совершенствует свой профессиональный уровень, посещая курсы повышения квалификации и различные семинары. Ее умение правильно организовать труд своего отдела способствует своевременному начислению и выплате заработной платы, что имеет немаловажное значение в повышении производительности труда всего коллектива.

Основное направление деятельности Светланы Шобыревой – это разработка и реализация мер по экономической стабилизации предприятия, которые повышают мотивацию труда работников предприятия, а это, в свою очередь, снижает процент текучести кадров. Она ежедневно трудится над вопросами экономики финансовых и материальных ресурсов предприятия, оперативно принимает решения для достижения поставленных производственных задач. Результатом ее профессионализма является стабильный экономический статус предприятия, а это – залог выполнения любых поставленных задач по содержанию и обслуживанию водных путей в регионе.

Глубокие знания и богатый опыт Светланы Анатольевны способствуют динамичному развитию предприятия. Сургут, где базируется РВПиС, – город специфический, с большим количеством нефтегазовых компаний, с которыми очень непросто конкурировать на рынке труда. Тем не менее в коллективе есть кадровый костяк специалистов, которые работают по 10–20 лет и более. На них можно положиться даже в самых сложных ситуациях. Светлана Анатольевна активно участвует в общественной жизни коллектива. Она всегда является организатором праздничных мероприятий, примером для молодого поколения. Строгая и деловитая на службе, на торжествах и праздниках – это жизнерадостная, красивая и очень артистичная женщина, выступающая в роли Снегурочки, амазонки, цыганочки.

Много воды утекло в Оби с тех пор, как симпатичная девушка при-

ехала с мужем из Поволжья в далекую Сибирь. Тогда она не предполагала задержаться там надолго. Но судьба распорядилась по-иному. Так случилось, что и супруг Светланы Анатольевны посвятил свою жизнь флоту, отработав в Сургутском РВПиС более 30 лет в должности производителя путевых работ. В 2015 году коллектив проводил его на заслуженный отдых. Ну а семейную династию продолжают две дочери Шобыревых. Галина Борисовна трудится в Сургутском РВПиС 12 лет и сейчас является главным бухгалтером, Екатерина Борисовна – системный администратор этого же предприятия, работает в филиале более 13 лет.

Светлана Шобырева не только состоялась в профессии, но и в личной жизни обрела счастье. Она – любящая мама и заботливая бабушка четверых внуков. Но бабушка современная, которая на личном автомобиле развозит по утрам внуков в детский сад и школу. Свободное время она проводит на даче, с любовью выращивает в суровых условиях северные ягоды, овощи, цветы, охотно делится советами.

Многолетний труд Светланы Анатольевны неоднократно был по достоинству оценен руководством ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть». Она имеет правительственные и ведомственные награды: нагрудные знаки «Отличник речного флота», «Почетный работник речного флота», «В память 200-летия Управления водными и сухопутными сообщениями», благодарственное письмо администрации Сургутского района, медаль «За заслуги перед флотом», звание «Ветеран труда».

В окружении мужчин

Ольга Ивановна Мурашова пришла на флот в мае 1990 года. Будучи курсантом Омского речного училища, она прибыла в Салехардский техникумский участок Иртышского БУП для прохождения практики. После окончания училища девушка была распределена в Тобольский техникум техникум русловой изыскательской партии № 13. Затем шесть лет трудилась инженером русловой изыскательской партии № 23. Позднее стала инженером по охране труда и технике безопас-



Ольга Ивановна Мурашова,
главный диспетчер по движению флота
Тобольского района водных путей и судоходства

ности, совмещая еще и обязанности инженера по противопожарной безопасности. Столь важная сфера ответственности потребовала глубоких знаний, Ольга детально изучила все нормативные документы, касающиеся охраны труда на производстве, и стала компетентным и грамотным специалистом.

Важная веха биографии Ольги Мурашовой – 2014 год, когда она без отрыва от производства окончила Новосибирскую государственную академию водного транспорта, получив квалификацию инженера по специальности «Гидротехническое строительство». В том же году была переведена на должность производителя путевых работ 4-го прорабского участка. Шесть лет руководила работой коллективов шести обстановочных теплоходов, заслужив среди подчиненных исключительный авторитет. Об этом красноречивее всего говорит тот факт, что работники обстановочных бригад стали за глаза по-доброму, ласково называть Ольгу Ивановну «мама Оля».

Следующая ступень ее профессионального роста – вступление в апреле 2020 года в должность главного специалиста по путевым работам. А с июня 2021-го Ольга Ивановна занимает должность главного диспетчера по движению флота Тобольского района водных путей и судоходства.

Рабочий день этой энергичной женщины начинается с проверки и корректировки информации, которая уже с утра должна уйти в диспетчерскую службу управления. В сводке – сведения об отметках уровней воды по опорным гидрологическим постам; о наименьшей глубине и ширине судового хода с указанием лимитирующих перекатов; об открытии и закрытии дополнительных судовых ходов или отдельных участков пути и многое другое. Изначально эту информацию собирает дежурный диспетчер, а Ольга Ивановна проверяет, вносит при необходимости поправки, добавляет данные о работе стороннего флота: перевозимых грузах, добыче песка и другие.

Параллельно с этим главный диспетчер общается с инспекторами государственного портового контроля, отправляет в рейс теплоходы. Для этого Ольга Ивановна принимает информацию о место-

положении судна, остатках топлива, решает рабочие вопросы. И, наконец, перед тем как выпустить судно в рейс, собирает данные о его готовности, обеспечении топливом; снабжает капитана данными о погоде на время рейса, выдает диспетчерское распоряжение.

Это, так сказать, рутинная каждодневная работа. Но случаются порой и какие-то внештатные ситуации, требующие оперативности и молниеносной реакции главного диспетчера. В том и другом случае от информации, которую передает и принимает диспетчер, без увеличения, зависит безопасность экипажей судов.

Квалифицированность, ответственность и высокий профессионализм – отличительные черты Ольги Мурашовой. Именно поэтому она считается исключительно грамотным специалистом и имеет заслуженный авторитет в коллективе.

Работая в Тобольском техническом участке, Ольга встретила со своим будущим супругом Виталием. На тот момент он работал в должности второго помощника капитана мотозавозни «Озерная-6». Вместе они воспитали двоих сыновей, как говорится, «два крыла». Старший, Станислав, работает на крупнейшем нефтехимическом комплексе России – ООО «Засибнефтехим». Младший сын, Артем, заканчивает обучение в Тобольском многопрофильном техникуме по специальности «Технолог продуктов общественного питания».

Реализовав свою давнюю мечту, Ольга Ивановна со своими мужчинами построили большой дом, семейное гнездо. После работы всегда остается время на любимое занятие – садоводство и огородничество. Кроме того, Ольга Ивановна увлекается и рукоделием – шьет, вяжет, вышивает. В их доме стены украшены вышитыми ее руками картинами.

За безупречную добросовестную работу и большой вклад в развитие внутренних водных путей Ольга Ивановна неоднократно отмечалась почетными грамотами учреждения, имеет памятный знак «15 лет Росморречфлоту». В 2021 году от имени ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» за достижение высоких производственных показателей она награждена медалью «За заслуги перед флотом».

Наши чудесные коллеги

Быть женщиной в транспортной отрасли — преимущество или сложность?



Множество профессий, в которых сегодня успешно трудятся представительницы прекрасного пола, еще недавно считались исключительно мужскими. Но времена меняются. ФБУ «Администрация Обского БВП» и ее филиалы насчитывают сейчас 799 сотрудни-

ков. 215 из них (27%) – женщины. Сегодня мы выбрали трех представительниц прекрасного пола, чтобы на их жизненных примерах рассказать о том, каково это – работать в транспортной отрасли, где есть своя специфика, задачи и сложности, а порой каждый день – как экзамен.



Анна Ситникова,
заместитель руководителя
по экономическим и финансовым
вопросам – главный бухгалтер
ФБУ «Администрация Обского БВП»:

– Мне поступали разные предложения о работе, но я люблю свой город и никогда не строила планов уехать из Новосибирска. Считаю, где родился, там и пригодился, – говорит Анна.

Коренная сибирячка, Анна Ситникова родилась и выросла в Новосибирске, с рекой были связаны и дед, и отец – в прошлом начальник службы судового хозяйства Администрации Обского бассейна.

– Родители прочили для меня карьеру врача, но я выбрала «цифры» – с отличием окончила Новосибирскую государственную академию водного транспорта по специальности «экономист–менеджер». И когда в 2002 году представилась возможность работать в Обском бассейновом управлении водных путей (ныне Администрация Обского бассейна), долго раздумывать не стала – все-таки с рекой наша семья связана прочно! К тому времени я представляла уже, что такое технический флот, водные пути, и понимала, что отличие красных бугров от белых не только в цвете. Но в жизни теория и практика – вещи разные, так что учиться пришлось многому, как в начале, так и на протяжении всей своей 20-летней трудовой деятельности.

Я помню, как начинала работать и сколько полезных и нужных знаний получала от своих старших и более опытных коллег. Поэтому и сама на протяжении уже нескольких лет с удовольствием принимаю участие в работе аттестационной комиссии Сибирского государственного университета водного транспорта. Продолжаю в чем-то учиться сама и помогаю молодежи осваивать новое.

Своим коллегам, особенно молодым, я всегда говорю: «Быть специалистом в своей профессии – это здорово, но для начала надо им стать».

Именно поэтому главным принципом своей работы Анна Ситникова считает умение досконально разобраться в каждой поставленной задаче – знать законы и нормы, уметь верно распределить финансы, грамотно оформить документы, учесть и сохранить имущество организации, нести ответственность.

– Без этого обеспечить выполнение государственного задания не получится, а для нас это первостепенная задача, – говорит Анна.



Яна Мальцева,
начальник службы пути
ФБУ «Администрация Обского БВП»:

– Важно понимать, что мы все связаны одной цепочкой. Мало наметить себе планы, надо суметь их выполнить. Когда коллективу, как единому целому, удастся и то, и другое – это и есть истинная цель нашей работы, – говорит Яна.

Она гидротехник по образованию. Работать на реке ей, без преувеличения, было предначертано судьбой.

– Папа 40 лет посвятил водному транспорту, был командиром земснаряда, так что с самого детства я видела красоту и сложность этой работы, – вспоминает Яна Мальцева. – Решение продолжить династию речников было осознанным, но именно моим – родители никогда не настаивали на выборе профессии, хотя желание пойти в институт водного транспорта поддержали. Учиться было легко и интересно – я не понаслышке знала, что такое работа земснаряда или проведение путевых работ.

С отличием окончив НИИВТ и придя в 1996 году на должность инженера техотдела Новосибирского района водных путей, будущий начальник службы пути столкнулась с тяжелейшим периодом в работе водного транспорта.

– Это был момент крушения всей структуры из-за экономической ситуации в стране и ее постепенного, болезненного восстановления. Но даже тогда ни разу не возникла мысль все бросить и уйти. На реке не работают случайные люди, и я благодарна коллективу, который в такой трудной ситуации не сломался и выстоял.

О роли женщин в развитии транспортной отрасли Яна Валерьевна отвечает без колебаний:

– Сегодня женщина на подобной должности уже не редкость. И, не скрою, в этом есть свои преимущества. В какой-то острой ситуации, в моменты рабочих споров, мне порой легче найти нужные интонации и слова, где-то разрядив обстановку или снизив «накал страстей».

Особая роль у женщин и в общественной работе. В течение нескольких лет Яна Мальцева входила в Совет Ассоциации профсоюзных организаций водных путей, гидросооружений и судоходства профсоюза работников водного транспорта РФ, помогая решать вопросы условий труда работников. Являясь председателем экзаменационной комиссии Новосибирского командного речного училища имени С.И. Дежнева, принимала непосредственное участие в становлении молодых специалистов.

В этом году будет уже 10 лет, как Яна Мальцева возглавляет службу пути ФБУ «Администрация Обского БВП». И, к счастью, за эти годы произошло много перемен к лучшему – внутренний водный транспорт возрождается!



Анна Каспер,
главный инженер по гидросооружениям
Новосибирского судоходного шлюза:

– Так получилось, что вся моя жизнь прошла на шлюзе. Родители строили Новосибирский гидроузел, а затем остались работать на нем. Будучи еще ребенком, я бегала туда к отцу на работу – приносила обеды. Через несколько лет шлюз стал для меня местом работы и, по сути, вторым домом, – говорит Анна.

– Думала ли я изначально соединить свою жизнь с речфлотом? – вспоминает Анна Каспер. – Наверное, нет. В 17 лет мало у кого есть четкие планы на будущее, определенное желание выбрать одну-единственную профессию.

В 1979 году поступила в Новосибирский институт инженеров водного транспорта на электротехнический факультет по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок», в 1984 году благополучно его окончила и на распределении выбрала место работы подальше от дома – инженером-конструктором в Благовещенске. А когда приехала туда, оказалось, что такой должности у них нет и никогда не было. Предложили работу мастером электроцеха, я отказалась и уехала домой, устроилась на шлюз, на должность начальника вахты. При прохождении производственного обучения как-то обратилась к отцу с вопросом по процессу шлюзования. Он мне ответил: «Вот инструкции, правила, бери и читай». И я поняла, что всего в жизни нужно добиваться самой, не жаловаться, а самостоятельно искать ответы на все вопросы. Первую навигацию отработала подменным начальником вахты, а уже с 1986 года стала штатным начальником вахты.

В 1996 году мне предложили перейти на должность главного диспетчера – новая, незнакомая область деятельности. Снова пришлось учиться, штудировать различные нормативные документы, инструкции. С 2005 года, после объединения шлюза с Новосибирским районом водных путей, перешла на должность главного специалиста по эксплуатации шлюза. С 2012 года выполняю функции главного инженера по гидросооружениям.

На вопрос, сложно ли женщине строить карьеру в транспортной отрасли, Анна Каспер отвечает так:

– Я никогда не стремилась сделать карьеру, просто выполняла ту работу, которую мне поручали. Считаю, что половая принадлежность тут совершенно не важна. Главную роль играют практические навыки, умение правильно расставлять приоритеты. Ну и, конечно, желание постоянно учиться чему-то новому. Во время проведения второго этапа реконструкции на шлюз приехали работать классные специалисты, каких сейчас в России очень мало. Общаясь с ними, несмотря на имеющийся опыт работы на шлюзе, я узнавала очень много ценной информации по конструкции ворот, содержанию и обслуживанию механизмов.

Самое трудное в работе руководителя любого уровня, считает Анна Каспер, это контакт с людьми.

– Сейчас наш коллектив насчитывает всего 30 человек. При обострении какой-либо ситуации я стараюсь объяснить людям, почему принимается именно такое решение. Но команда подобралась дружная, общий язык можем найти всегда, а это главное.

* * *

А что же представители сильной половины человечества? К женщинам, выбравшим для себя работу в транспортной сфере, они относятся поистине рыцарски, называя их «очагами устойчивости», «надежным крылом» и просто «чудесными коллегами». Почему бы и нет? Ведь женское обаяние еще никто не отменял!

И в заключение особые слова благодарности хочется сказать женщинам–пенсионерам – ветеранам труда администрации. На их долю выпадали разные события и времена: спокойные и мятежные, благодатные и бедные. Но они всегда находили в себе силы работать, растить детей, быть опорой домашнего очага. И сумели воспитать не одно поколение настоящих и будущих речников.





**Светлана Николаевна
Колемасова**



**Валентина Дмитриевна
Белокопытова**



**Татьяна Ивановна
Яшкина**



**Екатерина Ивановна
Коржанова**



**Татьяна Васильевна
Курдюмова**



Женщины в нашей стране славятся не только красотой и обаянием, многие успешно совмещают заботу о семье и профессиональную карьеру. Женщины ведомственной охраны железнодорожного транспорта Российской Федерации своим ежедневным трудом вносят огромный вклад в развитие предприятия и в целом транспортной отрасли.

На хрупких, но надежных плечах лежит большая доля ответственности за успешное выполнение задач, стоящих перед нашей организацией. Вы всегда справляетесь даже с самыми трудными заданиями ничуть не хуже мужчин. И добиваясь высоких профессиональных успехов, не теряете своего женского очарования, трепетно оберегаете семейный покой, заботитесь о будущем поколении, и от вас во многом зависит, каким оно будет, это новое поколение.

Работу в ведомственной охране железнодорожного транспорта трудно представить без женщин, которые наравне с мужчинами выполняют сложные и ответственные обязанности. Вы всегда радуете нас своими очаровательными лучезарными улыбками и добрым взглядом, согревая сердца и придавая жизненные силы.

В семнадцати филиалах ФГП ВО ЖДТ России работают более 7 тысяч женщин, которые выполняют договорные обязательства по охране объектов от противоправных посягательств, грузов в пути следования и на железнодорожных станциях, в том числе обеспечивают пожарную безопасность на объектах железной дороги. Работницы предприятия ежегодно поощряются руководством Министерства транспорта Российской Федерации, Росжелдора, ФГП ВО ЖДТ России и директорами филиалов предприятия, награждаются юбилейными медалями, нагрудными знаками, грамотами и почетными дипломами.

В филиале ФГП ВО ЖДТ России на Дальневосточной железной дороге, несмотря на суровый климат, вот уже многие годы всю

На хрупких и надежных плечах

лежит ответственность за охрану железнодорожного транспорта

Дорогие женщины!

От себя лично и от всего многотысячного коллектива мужской половины сердечно поздравляю вас с Международным женским днем!

От всей души желаю вам оставаться такими, как сейчас – красивыми и обаятельными, добрыми и отзывчивыми. Пусть ваши глаза светятся счастьем, а в сердцах всегда живет весна! Тепла, счастья и любви, доброго здоровья и благополучия, удачи во всех делах и праздничного весеннего настроения!

**Генеральный директор ФГП ВО ЖДТ России
Иван Петрович Челноков**



свою энергию, чуткость и внимание к окружающим людям оказывают:

Светлана Николаевна Колемасова – ее трудовой путь начался еще в далеком 1968 году, в настоящее время она стрелок стрелковой команды станции Угловая Владивостокского отряда;

Валентина Дмитриевна Белокопытова – работает с ноября 1978 года, в настоящее время – инспектор по контролю за исполнением поручений Хабаровского отряда;

Татьяна Ивановна Яшкина – трудится в филиале вот уже 43 года, в настоящее время – старший диспетчер (оперативный дежурный) информационно-аналитического отдела;

Екатерина Ивановна Коржанова и Татьяна Васильевна Курдюмова – являются стрелками стрелковой команды станции Облучье Хабаровского отряда ведомственной охраны;

Виктория Александровна Фролова – работает с октября 1994 года, в настоящее время – помощник начальника караула стрелковой команды станции Уссурийск Владивостокского отряда;

Вероника Юрьевна Дудко трудится в ведомственной охране с февраля 1994 года, в настоящее время начальником отделения (караула) СПК станции Беркаит Тындинского отряда.

Благодаря высокому профессионализму, организованности и большому опыту эти работницы выполняют поставленные задачи быстро и качественно, умеют принимать решения и действовать в экстремальных ситуациях, делятся своими профессиональными навыками с молодыми поколениями, прививают им любовь к профессии и чувство ответственности.

В ведомственной охране железнодорожного транспорта Российской Федерации рабо-

тают немало представительниц прекрасного пола, но начальниками структурных подразделений – единицы. Так, в филиале на Красноярской железной дороге стрелковой командой по охране искусственных сооружений станции Нанчул Абаканского отряда руководит **Ирина Кирилловна Губина**, а, к примеру, в Объединенном Московском отряде филиала ФГП ВО ЖДТ России на Московской железной дороге в 2020 году начальником стрелковой команды Москва-товарная-Смоленская назначена **Наталья Евгеньевна Стурова**.

Штатная численность данной команды составляет 205 работников с протяженностью участка ответственности 396 км. И несмотря на то, что всем этим большим подразделением руководит скромная обаятельная девушка, в ее приятном голосе звучат твердость и уверенность.

Родилась Наталья Евгеньевна 9 мая, наверное, поэтому по

жизни она – Победитель, и ее не пугают никакие трудности. Воспитывает троих детей – школьников, а в этом году еще и получает дополнительное образование, имеет заслуженный авторитет у подчиненных и вызывает искреннее уважение коллег.

Защищают российские магистрали и представительницы филиала предприятия на Северо-Кавказской железной дороге.

Вера Павловна Себелева начала работу в ведомственной охране железнодорожного транспорта в сентябре 1977 года бухгалтером, а с января 1999 года перевелась на должность стрелка стрелковой команды № 36 четвертого Туапсинского отряда и сегодня продолжает трудиться в нашей структуре.

В стрелковой команде на станции Морозовская более 30 лет работает **Лариса Петровна Мороз** в должности стрелка 4-го разряда. Лариса Петровна только за 2019–2021 годы благодаря своим грамотным профессиональным действиям пресекла 32 случая незаконного проникновения на охраняемый объект и проноса посторонних подозрительных предметов, в том числе при проведении тренировок с «тест-предметами». Также ею выявлено и пресечено 303 случая попыток нарушений пропускного режима на охраняемые объекты.

Благодаря своим деловым и профессиональным качествам, опыту работы, активной жизненной позиции, умению объективно оценивать результаты и аналитически мыслить Лариса Петровна пользуется заслуженным авторитетом среди работников подразделения.



**Виктория Александровна
Фролова**



**Вероника Юрьевна
Дудко**



**Лариса Петровна
Мороз**



**Наталья Евгеньевна
Стурова**



**Вера Павловна
Себелева**

Дороги — начало начал

Чем не женская миссия?



Дорожное строительство — миссия точно не для слабых телом и духом. Миллионы кубометров земляных работ, переносы газопроводов и линий электропередачи, работа на мерзлых болотах и в жарких степях, в суровый мороз и палящий зной — учитывая столь сложные условия, все виды работ необходимо выполнять с безупречным качеством. Кажется, что женщине в этом мире нет и не может быть места.

О том, как и чем живут женщины в таком тяжелом, традиционно «мужском» бизнесе, как строительство дорог, нам рассказывают начальник центральной лаборатории ПК «Автобан» Ольга Малявская и Ольга Сухарнова, заместитель генерального директора СУ-920 по технологии и качеству, единственная женщина, занимающая в холдинге подобную должность.

Ольга Сухарнова

— Какова ваша история выбора профессии? Это была случайность или осознанное решение?

— Трудно себе представить пятнадцатилетнюю девушку, мечтающую строить дороги! А вот инженером мечтала быть с детства. И каким-то удивительным образом в моей работе совмещаются профессии моих родителей. Отец работал главным технологом электро-механического завода, а мама — контролер ОТК. Вот и подтверждается высказывание «Случайность — это неосознанная необходимость». Профессия сама меня выбрала.

— Поддержали ли родные и друзья ваше решение — работать в столь суровой и «мужской» сфере?

— У них выхода другого не было — только поддерживать, это же мое решение. Конечно, было и трудно, и страшно, и порой хотелось все бросить и уйти. Но это же мой выбор! Характера и целеустремленности хватило, чтобы преодолеть временные трудности. А в награду получить общение с замечательными людьми, интереснейшую профессию и чувство сопричастности к грандиозным стройкам страны!

— Наверняка вы работаете преимущественно в мужском коллективе, это тяжело или, наоборот, в чем-то проще? Это повлияло на ваш карьерный рост?

— В других коллективах я не работала, поэтому сравнивать мне не с чем. Впрочем, уверена, что и в мужском коллективе, и в женском, главное, на чем выстраиваются отношения, — это взаимное уважение. Все мужчины в душе рыцари, и защитить, поддержать, помочь женщине — это в крови. А вот на счет карьерного роста — здесь никаких поблажек! Здесь признаются толь-

ко знания и опыт, умение добиваться поставленной цели. Здесь все на равных.

— Приходилось ли вам сталкиваться с архаичными стереотипами, мол, женщинам в строительстве дорог не место? Как вы относитесь к таким высказываниям?

— Сейчас практически не сталкиваюсь, а раньше бывало. Пришли другие времена. Дорожное строительство так стремительно развивается, что ценится в первую очередь умение и желание работать, профессиональное любопытство и жажда новых знаний, энергия созидания, а эти качества абсолютно не зависят от пола.

— Как вы считаете, в дорожном строительстве сложнее работать, — если сравнить с другими сферами?

— Ни на одной работе не бывает легко и просто, везде свои нюансы. Но самое замечательное в дорожном строительстве — это неистребимый дух романтики, возможность профессионального роста, возможность видеть и гордиться результатами своего труда. Мне нравится работать в команде профессионалов — разговаривать с ними на одном языке и быть полезной в успешном решении ежедневных вопросов.

— Сегодня строительству дорог, крупным инфраструктурным объектам уделяется достаточно много внимания. В этих вопросах не обойтись без качества, и мы уже на пути к тому, чтобы качество российских дорог не вызывало былой усмешки. Вы чувствуете сопричастность к данным положительным масштабным изменениям?

— Конечно, чувствую — сейчас качество автомобильных автодорог растет семимильными шагами. Формула «контроль=качество» утратила актуальность. Увеличение контроля увеличивает себестоимость, но не добавляет ценности конечному продукту, в том числе и автодороге. Сегодня развитие пошло другим путем. Применение модифицированных битумов, принципиально новый подход объемного проектирования асфальтобетонных смесей, освоение технологии Superpave, широкое применение композитных материалов мотивировали производителей повысить качество инертных материалов для выпуска асфальтобетонных смесей. Надеюсь, что в недалеком будущем у россиян будет повод гордиться лучшими автомагистралями.

— Что бы вы пожелали женщинам, занятым в транспорте и дорожном строительстве?

— Всем женщинам-коллегам от души желаю крепкого здоровья и радости, быть успешными и любимыми. Желаю, чтобы работа приносила только радость.



Ольга Малявская

— Какова ваша история выбора профессии? Это была случайность или осознанное решение?

— В школе я засматривалась на чертежи, мне нравилось чертить, я всегда почему-то хотела стать инженером-проектировщиком. Рядом с нашим домом находились проектные институты, я полагаю, там преподавали не дорожное строительство, но дело даже не в этом — я просто хотела стать инженером-проектировщиком. В итоге я стала инженером по строительству дорог, окончив Омский СибАДИ в 1996 году.

— Поддержали ли родные и друзья ваше решение — работать в столь суровой и «мужской» сфере?

— Конечно, поддержали. Я не считаю, что это только мужская сфера. Очень много женщин работают в этой сфере. Понятно, не на земляных работах, не на передовой, а в ПТО, в лабораториях. Вообще, очень много женских коллективов я встречала в лабораториях.

У нас в лаборатории есть деление на тяжелый физический труд и просто физический труд. Потому что лаборатория — это всегда физические усилия, ручная работа. У нас много высококачественного оборудования, которое помогает облегчить наш физический труд и проводить лабораторные испытания, но тем не менее все аппараты требуют «ручной настройки». Исходя из тяжести физического труда, в коллективе провели некоторое разделение. В центральной лаборатории «Автобана» основную часть коллектива составляют мужчины, женщин в ней не так много, и они в большей степени заняты исполнительской

документацией. Хотя, конечно, привлекаются и к испытанию битумов. Думаю, женские руки все сделают красиво и правильно: и правильно напишут, и правильно проведут испытания битумов.

— Наверняка вы работаете преимущественно в мужском коллективе, это тяжело или, наоборот, в чем-то проще? Это повлияло на карьерный рост?

— В нашей лаборатории не так много женщин: из девятнадцати человек всего четыре. Получается, что, да, я работаю преимущественно в мужском коллективе. Это намного проще и легче, потому что мужчины всегда умеют любые задачи решить, допустим такие, как прибить гвоздь, прикрутить что-то, перенести, переставить, помочь с переездом. Это же лаборатория, где, повторюсь, много физического труда: занести, пересечь, набрать, насыпать и так далее.

Почему руководителем мужского коллектива сделали женщину? Я пришла в Московский филиал «Автобана» (сейчас это СУ-910) сразу начальником лаборатории уже с большим опытом на этой должности, с большим багажом знаний и опыта, который я получила в Омском филиале СоюзДорНИИ. После 10 лет работы в филиале мне предложили перейти в производственную компанию и возглавить лабораторию, начать все с нуля. Мне это очень нравится. Мне нравится все новое, инновации появляются и в дорожном строительстве, и мы постоянно учимся дальше: новое оборудование, новые материалы — это всегда очень интересно.

— Приходилось ли вам сталкиваться с архаичными стереотипами, мол, женщинам в строительстве дорог не место? Как вы

относитесь к таким высказываниям?

— Лично я с такими высказываниями не сталкивалась, но с ними встречались женщины, которые работают мастерами на линии. Я считаю, они большие молодцы, ведь работать на линии мастером или прорабом — это очень по-мужски, скажем так. Лаборатория — это отдельное звено в дорожном строительстве, где могут работать как мужчины, так и женщины.

— Как вы считаете, в дорожном строительстве работать сложнее, чем в других сферах?

— В дорожном строительстве работать непросто. Есть сферы, где гораздо легче и где гораздо сложнее. Я выбрала ту, к которой лежала душа. Если уж проводить параллели, то надо сравнивать и должности — в какой сфере в такой же должности сложнее, а в какой легче работать.

— Сегодня строительству дорог, крупным инфраструктурным объектам уделяется достаточно много внимания. В этих вопросах не обойтись без качества, и мы уже на пути к тому, чтобы качество российских дорог не вызывало былой усмешки. Вы чувствуете сопричастность к данным положительным масштабным изменениям?

— Конечно. Если говорить о том, какие были стандарты в 1996 году, когда я окончила институт, и к чему мы сейчас пришли — это два совершенно разных мира. В сфере проектирования российское дорожное строительство сделало огромный рывок вперед. Мне повезло работать в тот период, когда мы начали переходить на европейские стандарты. Это прогресс, это стремительное развитие, качество стало в разы выше по сравнению с тем, что было в начале 2000-х.

С появлением нашей центральной испытательной лаборатории качеству мы стали уделять намного больше внимания. Принцип лаборатории — максимальное внимание к каждой стройке, к каждому материалу. Мы очень стараемся, недаром нам доверяют такие серьезные стройки, как ЦКАД-3, ЦКАД-4, обход г. Тольятти, М-12.

Что бы вы пожелали женщинам, занятым в транспорте и дорожном строительстве?

В замечательный праздник 8 Марта я хочу пожелать всем женщинам радости и приятных моментов каждый день, крепкого здоровья и отличного настроения!



Справка.

«АВТОБАН» — одна из трех крупнейших российских дорожно-строительных компаний, многолетний генеральный подрядчик Федерального дорожного агентства «Росавтодор» и Госкомпании «Автодор». Ключевые компетенции холдинга — проектирование, инжиниринг, дорожное строительство, эксплуатация дорог и инвестиции в проекты в сфере государственно-частного партнерства.

Более 7500 работников холдинга строят дороги на территории 16 субъектов и 5 федеральных округов России. Общий объем контрактов, включая ГЧП-проекты, превышает 400 млрд руб., занимаемая доля рынка составила 9%. Крупнейшие реализованные проекты холдинга: строительство и реконструкция на трассах ЦКАД-3, ЦКАД-4, М-1 «Беларусь», М-3 «Украина», М-4 «Дон», М-5 «Урал», М-7 «Волга», М-8 «Холмогоры», М-11 Москва — Санкт-Петербург. Ключевые реализуемые контракты холдинга — четвертый и шестой этапы скоростной магистрали М-12 Москва — Казань и обход Тольятти с мостовым переходом через Волгу. Портфель заказов холдинга сформирован до 2024 года — холдинг заключил контракты на строительство четвертого и шестого этапов скоростной магистрали М-12 Москва — Казань, обхода Тольятти, реконструкцию М-5 «Урал» на участке Ульяново — Непецино, М-4 «Дон» в районе Тульских гор, автодороги Р-402 Тюмень — Омск.



**Елена Альбертовна
Смягликова,
проректор по работе
с филиалами и международной
деятельности**

Благодаря поэтапному развитию транспортной отрасли в морской профессии уже давно сформировались «женские» специальности. В торговом гражданском флоте – женщина-капитан, женщина-штурман, женщина-механик, электрик, радист, кок; на рыболовных судах – врачи, повара, пекари, буфетчицы, официантки; на круизных лайнерах и вовсе добрая половина экипажа отдана девушкам совершенно разных профессий.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова» – это ведущий вуз по подготовке кадров для морской и речной отрасли. Поступив в знаменитый на весь мир университет, студенты и курсанты получают образование мирового уровня, а после выпуска – высокооплачиваемую профессию, которая дает старт достойной карьере. О том, как женщине стать капитаном судна, с какими трудностями предстоит столкнуться и как их преодолеть, корреспондент «ТР» побеседовал с проректором по работе с филиалами и международной деятельностью Еленой Альбертовной СМЯГЛИКОВОЙ.

– **Елена Альбертовна, на сегодняшний день ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова – один из ведущих транспортных вузов России. Насколько востребованы для работы в нем женщины, в том числе в качестве педагогов, руководителей структурных подразделений? Есть ли среди них знаменитые деятели транспортной отрасли?**

– Разумеется, таких примеров достаточно количество. В первую очередь хотелось бы сказать, что ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова – это флагман транспортного образования, мы ведем подготовку кадров более 240 лет и очень гордимся каждым студентом, который когда-либо имел отношение к университету.

Однако не меньшим объектом гордости для нас становятся и наши сотрудники, в том числе и представительницы прекрасного пола. На сегодняшний день мы можем говорить о равном соотношении мужчин и женщин среди профессорско-преподавательского, администра-

Выбор смелых

Какие они – представительницы отраслевого образования?

тивного состава вуза. Если брать только профессорский состав, то и того больше – около 70%. Среди обучающихся примерно 50% составляют девушки. Мы уверены, что каждая женщина, когда-либо имевшая отношение к университету, а также работающая в нем сегодня, внесла свой неповторимый вклад в дело подготовки высококвалифицированных кадров.

Хотелось бы вспомнить и о некоторых известных выпускниках, которые оставили след в истории. Нина Васильевна Соколова, выпускница 1936 года, стала первой в мире женщиной-водолазом, а в 34 года уже получила звание инженера-полковника Военно-Морского флота, служила в аварийно-спасательной службе Краснознаменного Балтийского флота в годы Великой Отечественной войны, была главным инженером Ленинградского отряда подводно-технических работ.

Валентина Яковлева Орликова, выпускница 1941 года, в годы Великой Отечественной войны работала штурманом на судах морского флота, стала первым капитаном Большого морозильного рыболовного траулера (БМРТ). На тот момент была единственным капитаном китобойных судов, среди которых были «Буран», «Шторм». Она была удостоена звания Героя Социалистического труда.

Анна Ивановна Щетинина, выпускница 1950 года, стала первой женщиной-капитаном дальнего плавания, во время Великой Отечественной войны именно Анна Ивановна приняла командование пароходом «Сауле», регулярно совершала ответственные рейсы к берегам США и Канады. Кстати, в 1956 году она возглавила судоводительский факультет в ЛВМУ – ЛВИМУ им. адмирала С.О. Макарова, а позже работала в г. Владивосток, где руководила отраслевой кафедрой.

Инна Петровна Скобелева, выпускница 1971 года, способствовала развитию научной подготовки кадров. В качестве доктора экономических наук, профессора она развивала идеи и концепции современного корпоративного управления, финансового и инвестиционного менеджмента, ГЧП, а также способов их активного продвижения в транспортное образование, в том числе в науку и практическую деятельность.

Людмила Анатольевна Тибряева, выпускница 1973 года, стала первой женщиной-капитаном, работающим в Арктике. Кстати, более 20 лет.

Диана Киджи – представительница одного из относительно недавних выпусков. Девушка окончила ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова, институт «Морская академия» в 2016 году и уже успела стать старшим помощником на атомном ледоколе «50 лет Победы». Наша выпускница стала первой женщи-



ной-штурманом на ледокольном флоте.

Поименный список можно продолжать бесконечно, и уверяем вас, мы с гордостью и радостью делаем свою работу и знаем, что подготовим еще немало подобных кадров.

– **Транспортная отрасль из года в год пополняется профессиями, потенциально привлекательными для женщин. Наблюдается ли соответствующий рост внимания со стороны абитуриентов к конкретным специальностям?**

– Да, интерес у девушек к морским профессиям не уменьшается. Если проанализировать общую картину, то в 2021 году в наш вуз были приняты 25% девушек от общего количества поступающих. На направления подготовки и специальности, связанные непосредственно с транспортной направленностью, пришлось 13%, а на направления подготовки членов экипажей судов 6%.

Если проводить анализ по степени привлекательности для девушек конкретной формы обучения, то можно привести такие данные: в числе будущих выпускников 29% девушек обучаются на очной форме, а 23% – на заочной.

Чаще всего девушки интересуются специальностями по подготовке гидрографов – 32%, гуманитарно-экономическими направлениями: государственным и муниципальным управлением, экономикой, юриспруденцией, менеджментом – 63%, логистикой – 45%, также многих привлекает и туризм, в том числе в Арктике.

– **Как, на ваш взгляд, соотносится труд женщин и мужчин на водном транспорте: бывает ли, что к «слабому полу» относятся с определенной долей скепсиса?**

Помогают ли педагоги подготовиться к этому, учитывают ли это в процессе обучения?

– На мой взгляд, на сегодняшнем этапе развития транспортного образования, да и всей отрасли в целом, можно говорить о своеобразном признании женщины на судне. Да, раньше было устойчивое мнение, что женщина на борту – к беде. Но, я думаю, что после того, как в конце XXI века девушкам разрешили служить на морских судах, ситуация постепенно выравнивалась, и сейчас мы с удовольствием поддерживаем молодых и смелых дам в рвении к освоению морской профессии.

В ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова достаточно количество женщин-педагогов, наши курсанты регулярно отправляются на практику, где среди членов экипажа, зачастую и в роли руководителей, присутствуют девушки. Помимо этого, как раз в ходе практики мы стараемся формировать смешанные команды, где одну пятую часть точно займут будущие представительницы транспортной отрасли: из 136 курсантов, как правило, от 12 до 24 человек – именно девушки.

Конечно, мы с первых курсов всячески настраиваем всех участников образовательного процесса, вне зависимости от их пола, относиться к каждому члену команды с уважением и пониманием, следим за формированием здоровых взаимоотношений. Все-таки не стоит забывать, что работа на воде не терпит слабости: экипаж должен представлять собой единую цепь, каждое звено которой работает в полную мощь. И для нас абсолютно не существует различий между юношей и девушкой с точки зрения образования и подготовки для дальнейшей трудовой деятельности. Если и тот, и другой проявляют успехи в учебе, в ходе прохождения плавательной практики, нам этого вполне достаточно. Как педагоги, так и старшие товарищи всегда напомним, что женщина – равноправный и равноценный член команды. По многим нашим выпускницам и их достижениям видно, что они по силе и воле могут превзойти коллег мужчин! Наша же задача – подготовить высококвалифицированного специалиста без оглядки на полую принадлежность.

– **Какой путь должна пройти юная девушка, чтобы возглавить судно?**

– Несмотря на равенство и наше стремление к нему, для некоторых девушек путь на судно может быть закрыт. Есть как объективные, так и необъективные причины. С одной стороны, еще в самом начале потенциальные курсанты проходят медицинское освидетельствование, по результатам которого во многом принимается решение о годности к такого рода службе.

Все-таки не стоит забывать, что будущая женщина-капитан должна быть очень сильной и выносливой, чтобы выполнять такую сложную работу. Помимо этого, мы должны помнить и о законодательных аспектах подготовки женских кадров. В частности, при поступлении мы уведомляем их об ограничениях применения труда женщин в соответствии со ст. 253 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Минтруда России «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». Во многом именно из-за этих ограничений многие наши выпускницы принимают сложное решение и вынуждены ходить в море под флагами других государств.

С другой стороны, на мой взгляд, все-таки 75% успеха – это генетика. Если девушка целеустремленная, здорова как физически, так и психически, готова к серьезным нагрузкам, у нее все получится. Плюс будет хороший базис: высокие достижения на уровне среднего образования, практически идеальное знание физики, механики, желание обучаться и регулярно тренироваться на тренажерах и симуляторах учебного типа.

– **Что бы вы хотели пожелать работницам транспортного комплекса России в связи с празднованием Международного женского дня?**

– В первую очередь я бы хотела сказать представительницам прекрасного пола – спасибо – за их труд и упорство – без их усердной работы мы бы определенно не смогли достигнуть современного уровня как транспортного образования, так и развития всей отрасли.

В том числе хотелось бы передать потенциальным абитуриентам нашего вуза: вы востребованы, флот вам рад и ждет вас, ведь море всегда будет нужны верные сердца. Да, женщин-моряков немного, но они, как и крупные чистые алмазы, редки. Желаю вам счастливого плавания, женского счастья и семь футов под килем!

Елизавета КАРПОВА





Татьяна Ивановна Зайко,
руководитель
ФГБОУ ВО «СГУВТ»

Ориентировать «Экипаж» на успех

Сибирский государственный университет водного транспорта: особенности руководства и подходов к решению задач обеспечения кадрами отраслевых организаций

Сибирский государственный университет водного транспорта – это уникальная отраслевая образовательная организация в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах, реализующая профессиональное обучение специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, профессиональную переподготовку и повышение квалификации специалистов плавающего состава судов морского и речного транспорта, а также подготовку по профессиям, обеспечивающим функционирование организаций морского и речного транспорта. В состав университета входят четыре института водного транспорта (филиалы в городах Омске, Красноярске, Усть-Куте, Якутске) и Новосибирское командное речное училище им. С. И. Дежнева, позволяющие обеспечивать кадрами организации морского и речного транспорта на огромной территории двух самых больших федеральных округов России, составляющих более двух третей площади всей страны.

С 2014 года ФГБОУ ВО «СГУВТ» руководит Татьяна Зайко – единственная женщина среди ректоров университетов транспортной отрасли на сегодняшний день.

Под ее управлением Сибирский государственный университет водного транспорта интенсивно развивается: обновляется его материально-техническая база, модернизируется учебный и научно-исследовательский комплексы, образуются новые структуры и открываются новые направления подготовки и специальности.

– **Татьяна Ивановна, насколько вуз соответствует сегодня требованиям времени?**

– Измерять успех учебного заведения нужно в первую очередь востребованностью и успешностью его выпускников. И в этом случае сразу возникает необходимость понимания запроса государства и компаний отрасли на специалистов в будущем – с одной стороны, и запроса на обра-



зование подрастающего поколения – с другой, – уверена Татьяна Зайко, ректор СГУВТ. Университет ориентируется на подготовку высококлассных специалистов, главным образом для внутренних водных путей, и мы обязаны знать обо всех изменениях в транспортной отрасли, перспективах и прогнозах ее развития. Это важные составляющие для стратегии университета, и касаются они в первую очередь обучения по программам как плавательных специальностей, так и береговых.

Тенденции времени и запросы современной молодежи меняются и становятся приоритетными: ускорение всех процессов, применение новых технологий, цифровизация, непрерывность образования и т. д. Мы принимаем эти изменения и развиваемся в соответствии с новыми требованиями, но при этом бережно относимся к

нашим традициям, поэтому выстраиваем систему преемственности. Наша задача в воспитании достойной смены нынешнему поколению, которая продолжит развивать и совершенствовать транспортную отрасль.

Все положительные изменения в Сибирском государственном университете водного транспорта и его филиалах – открытие тренажерных центров, модернизация лабораторий, создание новых структур, а также укрепление дружеских связей с отраслевыми организациями, поддержка творческих инициатив студентов и многое другое – это следствие нашей направленности на выпуск высококлассных специалистов, престижности университета в частности и транспортного образования в целом.

– **Есть ли какие-то особенности или секреты у вас, как у женщины-ректора?**



Елена Алексеевна Заславская,
директор Омского
института водного транспорта
(филиал) СГУВТ



Елена Геннадьевна Изотова,
начальник Новосибирского
командного речного училища
имени С.И. Дежнева

ноярского филиала СГУВТ или Елена Изотова – начальник НКРУ имени С.И. Дежнева – настоящие профессионалы с огромным опытом.

В профессиональной среде нет разделения руководителей по гендерному признаку, требования для всех одинаковые, оценка выносится только по результату нашей работы. И это правильно.

Тем не менее, конечно, есть особенности в психологии: мужчины смотрят на вещи глобально, женщины больше подмечают детали и тонкости, и это не единственная разница между нами. Мы более гибко относимся к переменам, нам легче подстроиться под новые обстоятельства и тенденции. Кроме того, согласно некоторым исследованиям, женщины успешнее справляются с мультизадачностью, а ведь это тоже требование современности.

При этом очень важно всегда оставаться женщиной: вдохновлять на новые свершения и большие проекты, заряжать энергией свой «экипаж».

Желаю всем женщинам в преддверии 8 Марта дарить окружающим свою энергию и заботу, любить жизнь и радоваться ее проявлениям. Пусть каждый новый день наполняет вас позитивом и озаряет ваши лица счастливыми улыбками.



Наталья Геннадьевна Боровых,
директор Красноярского
института водного транспорта
(филиал) СГУВТ

– Руководство – это всегда большая ответственность, независимо от того, мужчина ты или женщина. Эффективность управления исходит от личных качеств человека, а не от гендерной принадлежности. Сегодня женщина-руководитель – совсем не редкость и даже в тех областях, которые считаются «мужскими». И в нашем университете тоже немало талантливых руководителей женщин. Всех перечислить просто невозможно. Но, например, Елена Заславская – директор Омского филиала СГУВТ, Наталья Боровых – директор Крас-



Ее Родина — БАМ



ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ

Светлана Жданова: «Наука, лаборатория, мерзлота — все женского рода. Почему этим должны заниматься только мужчины?»



Жданова
Светлана Мирзахановна,
заведующая НИЛ «Основания
и фундаменты», доктор
технических наук, профессор.
Автор изобретений
и полезных моделей
стабилизации земляного
полотна и инженерных
сооружений

В начале интервью Светлана Мирзахановна признается: не публичный она человек. О земляном полотне говорит с таким теплом и заботой, что начинаешь верить, будто оно живое. Сложно уложить в голове образ этой приятной женщины с десятилетиями полевых работ в суровых климатических условиях, железной настойчивостью в кабинетах начальников и спасением земляного полотна Байкало-Амурской магистрали, которым она занимается и сейчас.

— **Светлана Мирзахановна, расскажите, как судьба свела вас с этой сложной темой — стабилизация земляного полотна?**

— Я в шутку всегда говорю: «Наука, лаборатория, мерзлота — все женского рода. Почему этим должны заниматься только мужчины?»

Во-первых, я родилась на БАМе, вернее, на золотодобывающем прииске. Тогда БАМ еще был в зачатке. Через наш поселок Селемджинск хотели проложить трассу. Ранее там уже существовала дорога, которую строили еще политзаключенные. Меня удивляло то, что прошло уже много лет, а по ней еще ездили на вездеходах. Там очень слабое основание: сплошные болота, участки с мерзлотой, участки талые. Только потом, когда я стала постигать эту науку, я поняла, почему эта дорога была относительно стабильной для своих лет.

Интерес у меня возник, когда я после выпуска из ХаБииЖТ пошла работать на изыскания в Дальгипротранс. Я с третьего курса

проходила там практику. Там, собственно, и замуж вышла. Почти девять лет я отработала в Дальгипротрансе на изысканиях. У меня и склонность к этому всегда была. Говорят, топографами рождаются.

Каждый день на изысканиях — это приключения. Приходилось работать с разным контингентом и по всему Дальнему Востоку. В одной из командировок я была в Оловянной, так там мы сидели где-то восемь месяцев безвылазно, мне даже муж сына привозил.

— **Как из полей вы перешли в научно-исследовательскую лабораторию? Не скучали по командировкам?**

— Наша наука держится на командировках. Когда мы начинаем разрабатывать проект, мы осуществляем визуальный осмотр, чаще всего уже тогда понятно, какое решение будет целесообразным. Проколов не было.

На тот момент я уже многое прошла, и мне показалось, что я уже все это делаю на автопилоте. В это время уже надо было отдавать сына в детский сад. Раздался звонок из лаборатории ХаБииЖТ: Евгений Алексеевич Румянцев подсказал Валерию Арсеньевичу Дербасу, что меня надо забрать сюда.

В НИЛ я начала заниматься земляным полотном. Сначала это было только по Дальневосточной дороге, а потом, с 1984 года, я уже вплотную занялась БАМом. На БАМе я и завязала, простите, по уши! Там было много экспериментальных объектов. Участок у нас был немалый — от Этыркена до Джамку. Меня заинтересовали процессы и явления, которые возникают в мерзлых грунтах, почему они возникают и что при этом испытывает сама железная дорога.

Почти 12 лет я этим занималась, после чего Сергей Миронович Гончарук порекомендовал мне написать диссертацию. Я изначально не планировала защищаться. Мне просто стало обидно, что в нашей лаборатории почти нет кандидатов наук. Хотелось, чтобы статус НИЛ был выше.

На защите кандидатской в Петербурге мне сказали, что у меня готовы уже 70% докторской. Через шесть лет я защитила докторскую диссертацию во ВНИИЖТе. Мужчины были крайне удивлены тем объемом работы, который я проделала. Экспериментальная база — это ведь почти 22 года моей работы на БАМе.

— **С какими проблемами Байкало-Амурской магистрали вы сталкивались?**

— Проблем на БАМе много, но основная из них — переувлажнение грунтов. Грунты в сухом состоянии



очень прочны, но стоит попасть влаге, они превращаются в мягкопластичные, текучепластичные — и начинается их расползание. Я уже не говорю о деградации вечной мерзлоты, которая происходит после отсыпки земляного полотна. На основе экспериментов установлено, что от 18 до 20 лет требуется для стабилизации.

Земляное полотно перегораживает грунтовый поток, поэтому вся влага попадает в него. Основные деформации происходят именно на этой основе. Когда протаивание завершается, основной столб земляного полотна становится стабильным. Но под действием нагрузки от движения поездов в слабых грунтах оснований начинаются деформации, они выползают в стороны, остается осадка примерно 40–50 миллиметров в год. Стабилизация начинает возникать, когда в основании образуется непромерзающая в годовом цикле таликовая зона.

Мы работаем над проблемой отсыпки вторых путей, двухпутных вставок. Еще в конце 90-х годов мы наблюдали деформации присыпавшего земляного полотна. Получается так, что под первым путем мерзлота уже протаяла, а тут она находится в непонятном состоянии: может, талом, а может, мерзлом. После отсыпки второго пути его основная площадка полностью на-

ходится на нестабильном участке. Осадка идет с перекосом.

Сейчас я ломаю голову, как лучше написать предложения и рекомендации по отсыпке земляного полотна в таких ситуациях. Об этом буду в том числе рассказывать на Международном конгрессе «Восточный полигон России: Перспективы. Точки роста. Кадровое и научное обеспечение», который пройдет в ДВГУПС 27–28 октября.

— **Получается, вы сражаетесь со стихией?**

— В этих хрупких условиях мерзлоты мы не должны пытаться насильственно изменить тот естественный природный режим. В природе происходят процессы, надо просто их уметь подсмотреть. Я все заявки на изобретения вывожу из того, что я увидела.

Еще одна огромная проблема БАМа в том, что в свое время на нем было построено недостаточное количество искусственных сооружений. В старом СНиП было указание проектировать их не менее чем через километр. Это очень много для таких условий. В СТН Ц-01-095 уже было 500 метров. После прихода из Дальгипротранса я сразу взяла участок Уркальты — Джамку. Он был очень деформативный, я его взяла, чтобы проследить, что влияет на деградацию мерзлоты. Тогда я поняла, что нельзя было объединять бассейны. Дело в том, что вода — хозяйка природы, она никого не слушает. Если тек ручеек, то он и будет там дальше течь. Он со временем все равно сюда придет.

Я часто привожу такой пример. У нас любят строить мост на сухом месте и подводить русло под него. В первую очередь в этом случае страдают подходные насыпи: ручеек стремится в родное русло.

— **Вы предпочитаете работать в одиночку или в команде?**

— Наукой заниматься не все любят. Поэтому организация полевых работ и отчеты ложатся на плечи руководителя. Для каждого отчета по НИР необходима исследовательская часть, дополнительно я начала заниматься изобретательской деятельностью. Сейчас мы подали заявку уже на 32-е изобретение. Конечно, я не одна, со своими коллегами. Всегда включаю людей, которые хотя бы частично участвовали в теме, но составлением и подачей занимаюсь сама. Это не оттого, что считаю себя умнее, просто не все склонны думать синхронно, так, как я. Если я взяла какую-то тему и работаю над ней, то другому человеку сложно ее сразу понять так же хорошо. Я счи-

таю, что все люди способные, но каждый мыслит о своем, у каждого своя ячейка.

Самые большие темы, которые мы проработали в мою бытность, — это укрепляющие композиции из минерального грунта для усиления и исследования вибродинамического воздействия поездов. Там у меня по пять-шесть патентов, которые целенаправленно могут быть использованы для усиления земляного полотна. А сейчас меня больше волнуют технические решения, которые могут обеспечить стабильность земляного полотна, их много запатентовано, практически для всех сложных случаев. В настоящее время мы уже третий год выполняем госзаказы, и сюда я привлекаю людей высококвалифицированных: экономистов, расчетчиков, увлеченных решением проблем. Всем, с кем работала и работаю, я бесконечно благодарна.

— **Много ли вообще специалистов в вашей области?**

— Когда я выходила на защиту, мы кое-как нашли оппонента по мерзлоте. Специалистов не так уж много, к сожалению. Тех, кто занимается практическими вопросами, еще меньше. У нас нет отраслевого стандарта для применения противодеформационных мероприятий. БАМ проходит через 11 физико-географических зон, везде разные условия, каждая требует индивидуального подхода. В методах диагностики тоже достаточно большая вариативность, разные методы дают разные результаты. В общем, работы еще много.

— **Все научные разработки находят практическое применение?**

— Часто мероприятия, которые разрабатываешь, мало используют. Чтобы добиться их реализации, приходится быть настойчивой. Раньше я ходила и «пробивала» каждый опытный объект. Опытных объектов у нас много, но походить пришлось. Вплоть до того, что тебя выгоняют, а ты стоишь и утверждаешь, что это будет полезно.

Добилась, что свели с замом ПЧ 5-й Хабаровской дистанции пути Г.Г. Кочешковым, и мы начали внедрять укрепляющие композиции на дистанции из минерального грунта, шикарно получилось. Внедрили около 15 объектов.

— **Тяжелые полевые условия, непростые научные задачи, необходимость отстаивать свои идеи... Что вас мотивирует продолжать заниматься наукой?**

— Если научился думать, ты уже не остановишься. Это уже потребность. Исследовать, изобретать — это то, что мне интересно. Мне повезло, что я нашла свою ячейку. Конечно, это непросто. В этом году мы ездили в командировку со студентами. Жара! На путях плюс 35 градусов кажутся адом. Приходится идти, смотреть, наблюдать, бурить. Дрон мы запускали, георадар с собой несли. Жалко ребятшек. Я — то привыкла, всю жизнь по командировкам. Но все равно, бываете, попадаешь в такие условия, и тяжело. Потом проходит какое-то время, и опять хочется.

— **Есть ли какой-то участок, к которому у вас особенное отношение?**

— Я не знаю, какой участок выделить. Вот где ты душу вложил, там оно тебе и родное. Это как врач с пациентами: сегодня ты лечишь одного, и он важнее всех. Завтра — другого. Как сказать, который из них важнее?

Земляное полотно похоже на человека: оно так же болеет, стареет, изнашивается, как человеческий организм. И подход к нему тоже нужен человеческий.

Я люблю свой БАМ, где-то там я родилась и благодарна нашему руководству и путейцам, с которыми меня связывала и связывает судьба в моей научно-исследовательской и проектной работе.



Прекрасная половина

Ростовского филиала МГТУ ГА



Выступление на научной конференции декана очного обучения Ростовского филиала Московского государственного технического университета гражданской авиации (МГТУ ГА) Виктории Пашинской

Ростовский филиал МГТУ ГА – единственная на Юге России подведомственная Росавиации образовательная организация, реализующая в полном объеме функции университета в Южном и Северо-Кавказском федеральных округах. В филиале существует мощная тренажерная база. Выпускники Ростовского филиала МГТУ ГА занимают руководящие посты в различных министерствах и ведомствах, руководят многими авиационными предприятиями Юга России и ближнего зарубежья. Ростовский филиал является центром авиационной науки, здесь регулярно проходят международные научно-практические конференции, проводится научно-исследовательская работа. За 50 лет своей деятельности Ростовский филиал обеспечил высококвалифицированными инженерами не только Юг России, но и ряд государств ближнего зарубежья. На сегодняшний день в Ростовском филиале обучаются более 1000 студентов по трем направлениям подготовки. И большая часть обучающихся, сотрудников и профессорско-преподавательского состава данного учебного заведения – мужчины.

Все меньше и меньше остается профессий, в которых бы не проявляли себя представительницы прекрасного пола. Авиация в этом смысле не является исключением – все чаще и чаще можно увидеть женщин за штурвалами воздушных лайнеров, на многих других позициях в авиационных предприятиях и организациях; совсем недавно из списка профессий, запрещенных для женщин, исключены инженеры по техническому обслуживанию самолетов и вертолетов и авиационные механики. Ну а в системе авиационного образования женщи-

ны уже давно играют важную, а зачастую ключевую роль.

Среди таких представительниц – декан очного обучения Ростовского филиала Московского государственного технического университета гражданской авиации (МГТУ ГА) Пашинская Виктория Викторовна.

Любому, не имеющему непосредственного профессионального отношения к системе высшего образования, просто невозможно представить себе, насколько широк, сложен, многогранен и разнообразен круг тех вопросов, задач и проблем, которые приходится решать декану учебного заведения в современных условиях. И каждый день, и не только рабочий, Виктория Викторовна вовлекается в во-

дворот дел и забот, требующих от нее огромных трудолюбия, работоспособности, целеустремленности, организованности, высоких квалификации и эрудиции, требовательности и настойчивости – тех качеств, которыми она в полной мере обладает.

В нынешних условиях, когда все изменяется чрезвычайно динамично, огромное значение имеет работа по подготовке учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин, фондов оценочных средств, отвечающих требованиям государственных образовательных стандартов новых поколений, которые обновляются с завидной регулярностью. Всеми этими процессами руководит и непосредственно в них участвует Виктория Викторовна.

Любую работу выполняют люди. Коллектив деканата небольшой, а вопросов и организационных моментов очень много. Управление учебным процессом, контроль и координация работы профессорско-преподавательского состава, решение задач по обучению и повышению квалификации работников всех категорий – все эти и многие другие вопросы ежедневно находятся в поле зрения Виктории Викторовны, которая, проявляя огромное терпение, а порой твердость и решительность, делает все возможное, чтобы превратить вверенный ей деканат в коллектив единомышленников, команду, которой будет по плечу решение любых, самых сложных задач.

Несколько лет назад, впервые в своей истории, Ростовский филиал МГТУ ГА начал осуществлять прием студентов на обучение по очной форме. Это совершенно новая страница в истории филиала! Действительно, обучение студентов-очников, работа с ними, их воспитание – это совершенно иная задача, требующая для своего успешного решения принципиально иных подходов. Большинство таких студентов – вчерашние школьники, многие первокурсники едва ли не дети. И все проблемы, связанные с их обучением, прежде всего легли на хрупкие плечи прекрасных сотрудников деканата Ростовского филиала МГТУ ГА.

Воспитание студентов – очень сложный и ответственный процесс. Это ежедневная, ежесекундная, напряженная, кропотливая работа, требующая огромной выдержки, добросовестности, внимательности, чуткости и доброты. И деканат под руководством Виктории Викторовны в полной мере проявляет эти качества, получая в благодарность любовь и доверие со стороны студентов.

Красивая, яркая, блестяще образованная, энергичная, активная, Виктория Викторовна Пашинская по праву занимает свое место в ряду лучших представительниц авиационного образования нашей страны, являясь его украшением, давая нам уверенность в том, что авиационный транспорт обязательно будет обеспечен отлично подготовленными высококвалифицированными специалистами.

В лице Виктории Викторовны поздравляем с праздником всех представительниц прекрасного пола транспортной отрасли и желаем новых успехов, достижений и побед, крепкого здоровья и большого личного счастья!



Их призвание — небо

Гордимся прошлым, живем настоящим, воспитываем будущее



Каждый человек имеет в своей жизни призвание. Может быть, не каждый его осознает и старается реализовать, но, если звезды сойдутся, про таких говорят: «Он на своем месте».

В этом году Союз женщин летных специальностей «Авиатриса» отмечает юбилей. Тридцать лет прошло с того момента, как организация объединяет в своих рядах активных, энергичных и талантливых женщин – покорительниц неба. Сегодня «Авиатриса» насчитывает свыше пятисот человек. Членами Союза являются летчицы гражданской и государственной авиации, летчики-инструкторы, летчики-испытатели, ветераны авиации и Великой Отечественной войны, Герои Советского Союза и Герои России, заслуженные мастера и мастера спорта, чемпионы и рекордсмены мира по авиационным видам спорта. Их потенциал был раскрыт и реализован благодаря профессиональному наставничеству работников легендарных аэроклубов и авиаспортивных клубов, сумевших своей работой принести колоссальную пользу нашей Родине.

Тысячи воспитанниц аэроклубов сражались на фронтах Великой Отечественной войны, в самых сложных ситуациях неизменно демонстрировали отличную подготовку, неординарность мышления, честь, отвагу и личное мужество. Нам памяты встречи, лица и голоса уже ушедших от нас: это легендарная летчица – первая из женщин, удостоенная звания Героя Советского Союза В.С. Гризодубова, командир эскадрильи 46-го гвардейского Таманского орденов Знамени и Суворова женского полка ночных бомбардировщиков Н.В. Попова, командир звена 125-го гвардейского бомбардировочного авиаполка Е.М. Кулькова (Малютина), летчик 586-го истребительного полка В.А. Неминущая (Петроченкова) и многие другие. Потом уже наши современницы – мировые рекордсменки: абсолютная чемпионка мира по высшему пилотажу Галина Корчуганова, летчик-испытатель Марина Попович, вертолечницы Надежда Еремина и Татьяна Зуева...

Воспитанницы аэроклубов всегда были востребованы в жизни и достигали небывалых высот на гражданском и военном поприще, вносили вклад в развитие авиационной отрасли родной страны. И вот эти женщины – гордость и слава России – собрались вместе. Они создали Межрегиональную общественную организацию – клуб женщин летных специальностей «Авиатриса». Инициатором создания были 13 человек.

Организация создана для оказания моральной, социальной помощи женщинам, оставившим летную работу, а также для всемерного содействия профессиональному росту и развитию женщин летных специальностей.

Первым (на протяжении двенадцати лет) президентом клуба «Авиа-



Халидэ Макагонова

триса» была абсолютная чемпионка мира по высшему пилотажу, многократная рекордсменка мира, заслуженный мастер спорта по самолетному виду спорта, летчик-испытатель Галина Гавриловна Корчуганова.

Многие женщины Союза «Авиатриса» работали и работают в качестве летчиков-инструкторов в аэроклубах и авиаспортивных клубах. Это Н.И. Еремина (Сивьюк), Т.И. Зуева, Т.Н. Егоркина, С.В. Капанина, С.А. Лупанова (Кабачка), Т.В. Маслова, Г.А. Шпиговская, А.А. Цимбал и другие.

Работа в аэроклубе – пример достойного служения Отечеству, показатель высокого профессионализма, настоящей трудовой доблести и глубокого осознания всей важности своей миссии.

Есть в организации женщины – покорители космоса: И.Б. Соловьева и В.Л. Пономарева – дублиеры космонавта В.В. Терешковой, Н.В. Кузельная. Обладающие глубокими профессиональными знаниями и большим творческим потенциалом женщины летных специальностей выполняют важную миссию по духовно-нравственному и патриотическому воспитанию молодежи.

Золотым фондом Союза «Авиатриса» является Совет. Президент организации – абсолютная чемпионка мира по высшему пилотажу, заслуженный мастер спорта СССР Халидэ Хусяиновна Макагонова. Освоила следующие типы самолетов: Як-18А, Як-18ПМ, Як-50, Як-52, Як-55, Як-18Т, Су-26, Су-29, САР-20, ZLIN-50, EXTRA-300, PAPER, CM-92, «Финист», CM-94 и вертолет. Летчик-инструктор. Принимала участие в Российско-Американском перелете по маршруту экипажа Валентины Гризодубовой в честь его 60-летнего юбилея, Москва – Дальний Восток.

Почетным вице-президентом организации является ветеран Великой Отечественной войны, штурман самолета Пе-2 125-го гвардейского бомбардировочного Борисовского орденов Суворова и Кутузова авиационного полка имени Марини Расковой Галина Павловна Брок-Бельцова. Совершила 36 боевых вылетов. Награждена орденами Красной Звезды, Отечественной войны I и II степени, медалями.

Вице-президент Союза «Авиатриса» полковник авиации Галина Петровна Скробова-Кошкина. Летчик-инструктор. Пилот гражданской авиации 2-го класса. Освоила вертолеты: Ка-26, Ми-2, Ми-8Т, Ми-8

АМТ, Ми-24В, AS-355N и переучилась на вертолет Ка-50 «Черная акула». Второй пилот вертолета Ми-24В международного женского перелета по маршруту Москва – Майами, приуроченного в 1992 году к 500-летию открытия Америки Колумбом и 50-летию ленд-лиза. Более 20 лет прослужила в Военно-воздушных силах Министерства обороны РФ и около 10 лет в авиации МВД России и Росгвардии в должности старшего инспектора-летчика отдела безопасности полетов. Награждена орденами и медалями. В настоящее время – преподаватель конструкции вертолетов, двигателей и практической аэродинамики вертолетов Московского авиационного учебного центра АО «Национальный центр вертолетостроения «Миль и Камов».

Члены Совета Союза «Авиатриса»

Котляр Валентина Ивановна – пилот гражданской авиации. Командир экипажа самолета Ан-2, пилот самолета Ан-24. Летала в Саранском и Оренбургском авиаотрядах. Налет более 6000 часов. Была дублером командира самолета Ан-2 Натальи Винокуровой в Российско-Американском перелете по маршруту экипажа Валентины Гризодубовой в честь его 60-летнего юбилея. Имеет знак «За безаварийный налет часов».

Рылова Любовь Александровна – пилот гражданской авиации. Командир экипажа самолета Ан-2. Второй пилот самолета Ту-134. Работала в авиакомпании «Аэрофлот – Российские авиалинии» в Шереметьево. Налет 9000 часов. Награждена почетным знаком «Отличник воздушного транспорта».

Уретья Нина Анатольевна – летчик-инструктор, пилот гражданской авиации. Освоила самолеты Як-18А, Z-326. Летала на самолете Ан-2 в г. Тула, Ан-24 в аэропорту Быково. Налет 8350 часов.

Орешникова Екатерина Петровна – летчик-инструктор, пилот гражданской авиации 2-го класса. Работала пилотом на вертолетах в авиакомпаниях «Московские воздушные линии», «Вертикаль», ГТК «Россия», ФГУАП МЧС. В настоящее время летает командиром вертолета ВК-117С2 (EC-145) в Московском авиационном центре. Налет более 3400 часов. Награждена орденом Дружбы.



Анна Цимбал

Цимбал Анна Анатольевна – летчик-инструктор, командир планерного звена Учебного центра легкомоторной авиации и планеризма (УЦЛАП) ДОСААФ РФ. Освоила типы: Ми-2, Ми-8, R-44, Cessna 150, 172. Планеры: L13, L23, Tween-Astir, PV5, AC4-115, AC-7, Янтарь-ст-2 и Янтарь-ст-3, LAK-12, Cobra K-15. Налет около 2500 часов.

Маслова Татьяна Владимировна – летчик-инструктор. Мастер спорта СССР по вертолетному виду спорта. Летала на планерах КАИ-12 и «Бланик». Член сборной команды Советского Союза. Работала авиатехником-бригадиром 1-го Московского городского аэроклуба на вертолетах Ми-1 и Ми-2.

Шевцова Светлана Федоровна – пилот гражданской авиации. Мастер спорта СССР по самолетному спорту. Освоила самолеты Як-18А, Z-326, Як-18П. Командир экипажа самолета Ан-2. Пилот самолетов-лабораторий Ил-14 и Ан-24. Занималась облетом систем посадки в авиации спецприменения Быковского авиаотряда. Налет 10 100 часов.

Лобачева Зинаида Араповна – летчик-спортсмен. Мастер спорта СССР по высшему пилотажу.

Швачка Александра Михайловна – шестикратная абсолютная чемпионка Украины по парашютному виду спорта, абсолютная чемпионка СССР, призер чемпионата Вооруженных сил, чемпионка Европы, шестикратная чемпионка мира в личном и командном зачете, шестикратная рекордсменка мира, рекордсменка СССР. Выполняла 10 000 прыжков с парашютом. Заслуженный мастер спорта СССР, заслуженный тренер РСФСР, заслуженный работник физической культуры. Награждена почетным знаком ДОСААФ СССР. В настоящее время старший тренер молодежной сборной команды России.

Царева Вера Сергеевна – мастер спорта СССР по парашютному виду спорта, член сборной команды Москвы, сборной СССР, Вооруженных сил, ВВС, округа. Имеет 7500 прыжков с парашютом. Рекордсменка мира, СССР, чемпион и призер международных, всесоюзных, всероссийских соревнований. Создатель первой женской команды по групповой парашютной акробатике в стране. Участвовала в двух экспедициях на Северный полюс – рекордного по массовости десанта (133 парашютиста).

Борисова Ольга Евгеньевна – спортсмен-планерист. Летала на планере КАИ-12 и самолетах Як-18А, Як-18П. Многие годы занималась обработкой летных испытаний в Государственном летно-испытательном центре ВВС имени В.П. Чкалова.

Синева Татьяна Васильевна – спортсмен-планерист. Работала начальником сектора в службе кадров ФГУП Российской самолетной корпорации «МиГ».

Фролова Инна Владимировна – летчик-спортсмен. Освоила планер «Бланик» и вертолет Ми-2. Выполняла норматив кандидата в мастера спорта по вертолетному спорту.

Федотова Людмила Александровна – летчик-спортсмен. Освоила самолет Як-52 и планер БРО-11.

В 2021 году за вклад в развитие наставничества и патриотического воспитания молодежи, за личный вклад в дело укрепления мира и согласия между народами были награждены памятной медалью имени Валентины Гризодубовой (первая памятная медаль была вручена в декабре 2019 года почетному вице-президенту «Авиатрисы», ветерану ВОВ – штурману пикирующего бомбардировщика Г.П. Брок-Бельцовой), учрежденной Союзом женщин России в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и 110-летия со дня рождения В.С. Гризодубовой, активисты «Авиатрисы» Х.Х. Макагонова, Г.П. Скробова-Кошкина, Т.В. Маслова, О.Е. Борисова, М.А. Хромова.

В 2022 году мэр Москвы С.С. Собянин объявил Благодарность за вклад в патриотическое воспитание молодежи и активную общественную деятельность членом Союза «Авиатриса» В.И. Котляр, Т.В. Масловой, Т.В. Синева и Г.П. Скробовой-Кошкиной.

В тесном взаимодействии с государством Союз женщин летных специальностей «Авиатриса» проводит многогранную, плодотворную работу, направленную на воспитание подрастающего поколения, реализацию других, не менее значимых инициатив. Выполняя проекты, реализуемые при поддержке грантов мэра Москвы для социально-ориентированных НКО Комитета общественных связей и молодежной политики, организация прилагает усилия, содействующие личностной, профессиональной, творческой самореализации женщин, созданию условий для их активного участия в общественно-политической, культурной жизни России.



Галина Скробова-Кошкина



Инна Фролова



Татьяна Синёва



Татьяна Маслова



Галина Брок-Бельцова



Ольга Борисова



Любовь Рылова



Валентина Котляр



Вера Царёва



Нина Уретья

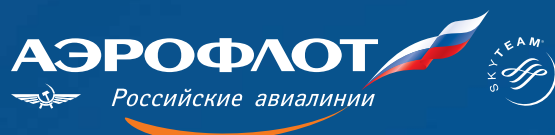


Александра Швачка



Екатерина Орешникова

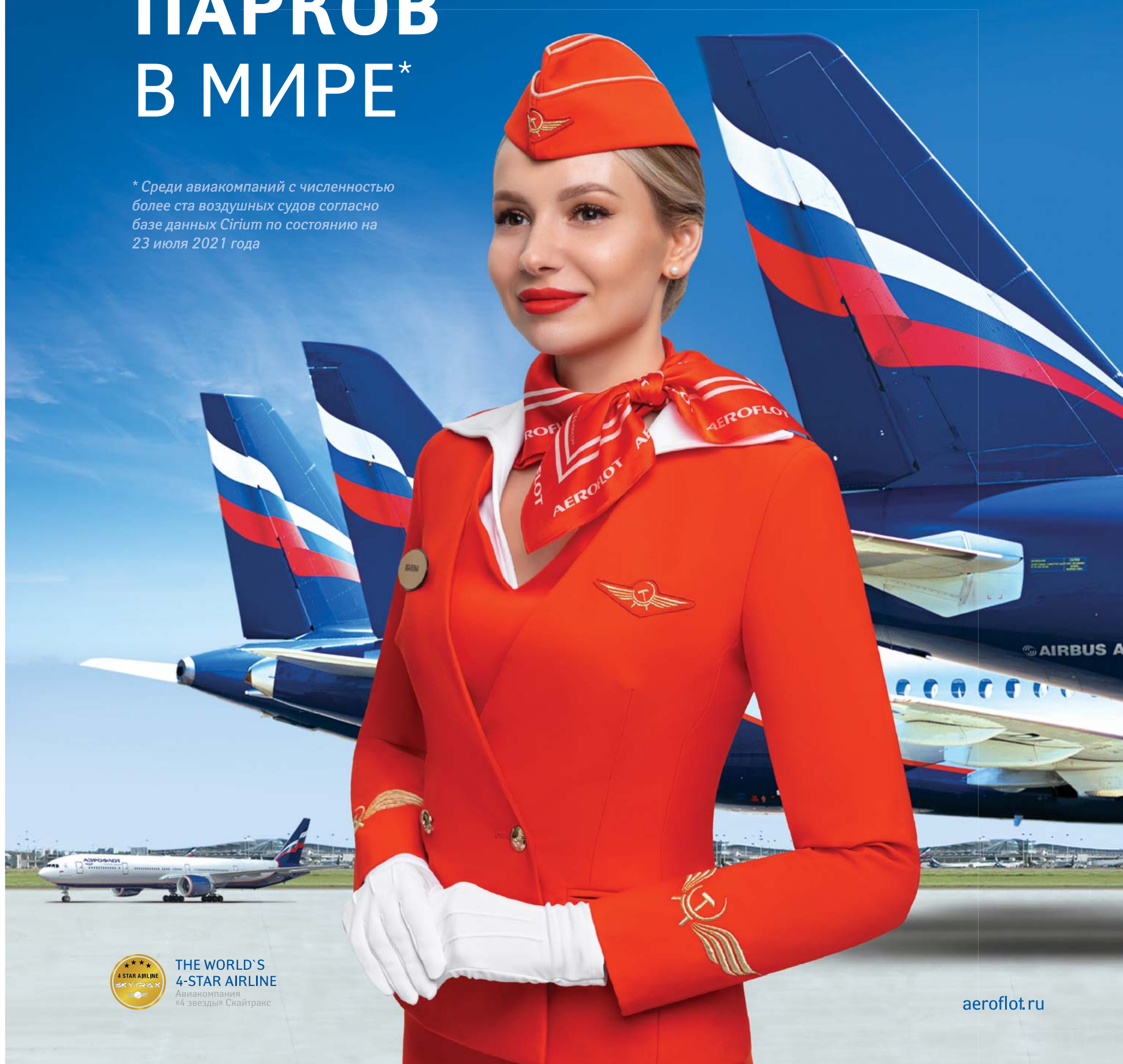




ОДИН ИЗ САМЫХ МОЛОДЫХ САМОЛЕТНЫХ ПАРКОВ В МИРЕ*

* Среди авиакомпаний с численностью более ста воздушных судов согласно базе данных Cirium по состоянию на 23 июля 2021 года

Реклама. Сертификат эксплуатанта №1 от 30.07.2019.



THE WORLD'S
4-STAR AIRLINE
Авиакомпания
«4 звезды» Скайтрекс

aeroflot.ru